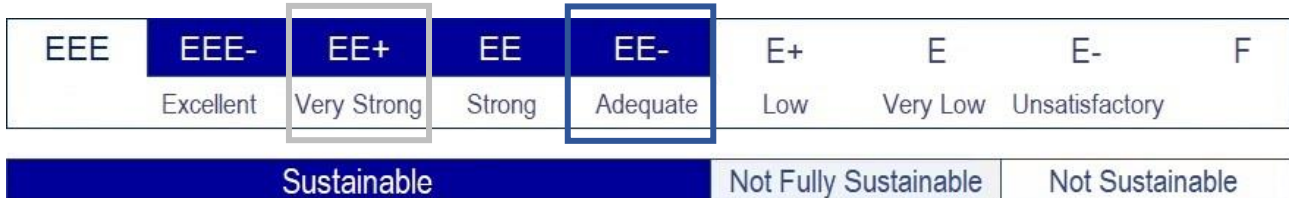


Standard Ethics Rating [^{corp}SER]: **EE-**
 Long Term Expected ^{corp}SER [3y to 4y]: **EE+**

Issuer: Centotrenta Servicing SpA
Listing: Non quotata
ISIN: -
Market Capitalisation: -
Sector: Financials
Industry: Financials
Type of rating: Corporate Standard Ethics Rating [SER]
Date: 30 maggio 2022
Expiry Date: 30 maggio 2023
Last action: 23 maggio 2021
Previous SER: EE-
Type of document: Rating Report

Level of Compliance



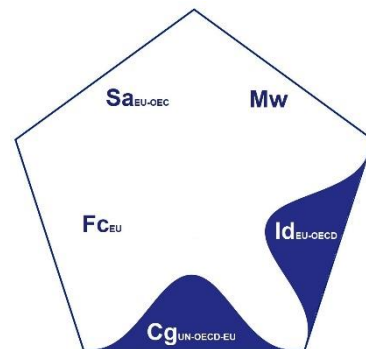
Summary

Snapshot (adj.)

Centotrenta Servicing svolge tutte le funzioni di servicing connesse alla gestione di operazioni di cartolarizzazione. È attiva sul mercato italiano. È sottoposta a vigilanza. Ha ricoperto e ricopre ruoli di diversa natura in numerose operazioni e rappresenta un attore di rilievo a livello nazionale.

Pur non avendo l'immediata necessità di una rendicontazione ESG (*Environment Social Governance*) dato il suo basso impatto ambientale e limitato impatto sociale, Centotrenta definisce una strategia di sostenibilità in linea con le indicazioni internazionali. Si focalizza sui temi di *governance* e di *risk management*. Nel 2022, tra le varie, ha provveduto ad allineare strumenti di governo come il Codice Etico, elementi di *welfare* aziendale e alcuni ambiti gestionali.

La società non è quotata e quindi non rilevano temi inerenti gli azionisti di minoranza, ma, in ogni caso, adotta formalmente il principio *Comply-or-Explain* ed offre una adeguata *disclosure* della propria organizzazione.



Ogni lato del diamante rappresenta uno dei cinque "standard" misurati dall'Algoritmo di Standard Ethics. L'immagine simbolica di una distribuzione normale standard (gaussiana) illustra in forma intuitiva le aree in cui probabilmente l'azienda si attiverà, o dovrebbe attivarsi. Si rimanda all'interno

Important Legal Disclaimer. All rights reserved. Ratings, analyses and statements are statements of opinion as of the date they are expressed and not statements of fact. Standard Ethics' opinions, analyses and ratings are not recommendations to purchase, hold, or sell any securities or to make any investment decisions, and do not address the suitability of any security. Standard Ethics Ltd does not act as a fiduciary or an investment advisor. In no event shall Standard Ethics Ltd be liable to any party for any direct, indirect, incidental, exemplary, compensatory, punitive, special or consequential damages, costs, expenses, legal fees, or losses (including, without limitation, lost income or lost profits and opportunity costs or losses caused by negligence) in connection with any use of its opinions, analyses and rating.



All rights reserved®

Standard Ethics Ltd

Office 3.05

1 King Street, London (UK)

EC2V 8AU - Company Number: 7703682

Pubblicato e prodotto dall'Ufficio Ricerca di Standard Ethics

Analisi, ricerca, review: A. Rizzo; M. Morello; B. Bella; B. Gornati

Relazioni esterne: Filippo Cecchi (Head of Communication and Public Affairs Office)

Tracey Waters (Communication Manager)

Hub and Corporate Website in www.standardethics.eu

Per ogni informazione, prego scrivere a: headquarters@standardethics.eu

Carta riciclata 

SOMMARIO

CONTESTO, METODOLOGIA, RATING	4
Standard Ethics	4
Standard Ethics Rating	4
l'Unità DI ANALISI.....	5
UFFICIO RICERCA E RATING COMMITTEE	5
S.E. Algorithm of Sustainability ©.....	6
RATING EMESSO.....	6
ALGORITMO - VALORI IMMESSI (SINTESI).....	6
CENTOTRENTA SERVICING REPORT	7
1. MERCATO E POSIZIONI DOMINANTI.....	7
2. CONTRATTI, FINANZIAMENTI E AIUTI PUBBLICI.....	8
3. DISTORSIONI DI MERCATO, FAVORITISMI E CORRUZIONE.....	8
4. REGOLE INTERNE VOLONTARIE SULLA PROPRIETÀ.....	8
5. PROPRIETÀ E CONFLITTI DI INTERESSE	9
6. PROTEZIONE DEGLI AZIONISTI DI MINORANZA E NOMINA DEGLI AMMINISTRATORI.....	9
7. REGOLE INTERNE VOLONTARIE PER GLI AMMINISTRATORI	9
8. AMMINISTRATORI, CONFLITTI DI INTERESSE E RELATIVI COMITATI	10
9. DIVULGAZIONE, TRASPARENZA E PARTI INTERESSATE.....	10
10. PARTECIPAZIONE E VOTO IN ASSEMBLEA	11
11. ASSUNZIONI E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE.....	11
12. SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO E DIALOGO SOCIALE	12
13. ADATTAMENTO AI CAMBIAMENTI.....	12
14. AMBIENTE	12
15. CONSUMATORI E QUALITÀ.....	12
16. SCIENZA E TECNOLOGIA.....	12
17. COMUNITÀ LOCALI.....	13
18. BUSINESS PARTNERS	13
19. DIRITTI UMANI.....	13
20. STRATEGIE EUROPEE ED INTERNAZIONALI.....	13
21. CONCLUSIONI (Summary).....	13
FONTI.....	15

CONTESTO, METODOLOGIA, RATING

Nuovi elementi (come lo sviluppo della rete) hanno creato mercati aperti e trasparenti, partecipati da crescenti fette della popolazione, determinando:

- maggiore attenzione verso scelte **extra-finanziarie**, tangibili ed intangibili, con ricadute sul piano della fiducia e credibilità degli emittenti;
- e nuove valutazioni sulla qualità e la **durabilità di lungo termine** dei prodotti quotati, siano essi legati alle imprese (azioni, bond, green bond) o agli emittenti istituzionali (come i titoli di stato).

La conclusione di Standard Ethics è che siamo di fronte alla fine dell'era finanziaria classica, focalizzata esclusivamente su variabili economiche: i mercati regolamentati, per quanto fallibili e volatili, hanno subito un'evoluzione e si stanno dimostrando il sistema più importante ed indipendente per valutare la **sostenibilità**¹ di lungo periodo di numerose attività umane. Lo Standard Ethics Rating è un contributo all'affinamento delle strategie, del linguaggio e del modo in cui un emittente sta sul mercato.

STANDARD ETHICS

Standard Ethics Ltd è una «**Self-Regulated Sustainability Rating Agency**» che emette rating non-finanziari di sostenibilità in forma “solicited”.²

Il marchio Standard Ethics® è presente dal 2004 nel mondo della «finanza sostenibile» e studi ESG (*Environmental, Social e Governance*).

La struttura è vigilata da uffici interni di controllo e di revisione e il *Board*, organo apicale, è conforme alle linee guida internazionali sulla diversità di nazionalità, le competenze professionali, l'indipendenza e la parità di genere.

STANDARD ETHICS RATING

Lo Standard Ethics Rating è un *Solicited Sustainability Rating* (SSR) testato in quindici anni di attività che unisce tre importanti caratteristiche:

- *Solicited* - Viene emesso su richiesta del destinatario attraverso un rapporto bilaterale diretto e regolato.
- *Standard* – Il rating è sempre comparabile poiché la metodologia ed i parametri di emissione sono uniformati a predeterminate linee guida e l'algoritmo tiene conto della dimensione e della tipologia degli emittenti. Nel caso di Standard Ethics, i parametri sono le indicazioni dell'Unione Europea, dell'Ocse e delle Nazioni Unite in materia di *governance* e sostenibilità.
- *Independent* – L'Agenzia offre garanzie d'imparzialità ed indipendenza poiché fornisce al richiedente solo servizi inerenti il rating, non effettua consulenza, non utilizza i dati raccolti per *asset management advisory* (a fondi o banche) né li fornisce a terzi, ed è – rispetto al richiedente – priva di legami azionari o economici con esso.

¹ È opinione di Standard Ethics che la natura della sostenibilità si basi su tre pietre angolari:

1) Le politiche volontarie per lo sviluppo sostenibile riguardano le future generazioni e hanno una dimensione planetaria. Spetta ai principali enti sovranazionali riconosciuti dalle nazioni stabilire – attraverso la scienza – le strategie, le definizioni, le linee guida.

2) Gli enti economici perseguono – nella misura che ritengono possibile – finalità, strategie e linee guida sulla Sostenibilità, non le definiscono.

3) La misura della Sostenibilità degli enti economici è un dato comparabile, terzo, sulla conformità alle indicazioni internazionali.

“Standard Ethics devises three laws of Sustainability”. <http://www.standardethics.eu/media/press-releases.html>

² In assenza di organi di controllo e norme legislative per l'attività sui rating ESG, Standard Ethics si è, fin dall'inizio della sua attività, autoregolata attraverso regole statutarie e procedurali per applicare i modelli delle agenzie di rating di merito creditizio, basandosi sull'*applicant pay model* e sull'astensione di attività consulenziali verso investitori.

SE può emettere *rating unsolicited* al fine di creare e mantenere Indici di sostenibilità nazionali. SE pubblica ed aggiorna sul proprio sito i Rating delle società quotate componenti i propri indici.

In breve, lo Standard Ethics Rating è un'opinione che intende rappresentare il livello di adesione delle imprese (o enti territoriali) ai principi della sostenibilità indicati da:

- Unione Europea (Ue);
- Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (Ocse);
- Nazioni Unite (Onu).

L'istruttoria di SE è un processo guidato da analisti (*analyst-driven rating process*) e non prevede da parte del richiedente il rating la compilazione di modulistica e questionari o l'elaborazione di altra documentazione oltre a quella già presente. Sarà compito degli analisti di Standard Ethics provvedere alla raccolta dei dati.

L'UNITÀ DI ANALISI

Linee Guida dell'Agenzia, l'Unità di Analisi ha attentamente valutato le seguenti aree in relazione alla struttura della Società (aree suddivise in circa 220 sotto sezioni o **analysis points**):

1. MARKET AND COMPETITORS (mercato e società concorrenti suddiviso in **13 sottosezioni**)
2. MARKET AND DOMINANT POSITIONS (mercati e posizioni dominanti, suddiviso in **10 sott.**)
3. CONTRACTS, FINANCINGS AND PUBLIC AIDS (contratti, finanziamenti, aiuti pubblici, suddiviso in **7 sottosezioni**)
4. MARKET DISTORTIONS, FAVOURITISM & CORRUPTION (distorsioni di mercato, clientelismo, corruzione, suddiviso in **8 sottosezioni**)
5. OWNERSHIP, SHARE CAPITAL AND SHAREHOLDERS (capitale sociale, proprietari e azionisti, suddiviso in **8 sottosezioni**)
6. INTERNAL VOLUNTARY RULES ON OWNERSHIP EXERTION (norme volontarie interne riguardanti la proprietà, suddiviso in **8 sottosezioni**)
7. INDEPENDENCE AND CONFLICT OF INTERESTS (conflitto di interessi, suddiviso in **12 sott.**)
8. MINORITY MEMBERS PROTECTIONS AND DIRECTORS APPOINTMENT (tutele per gli azionisti di minoranza e nomina degli amministratori, (suddiviso in **7 sottos.**)
9. COMMUNICATION, INFORMATION AND TRANSPARENCY (suddiviso in **5 sottos.**)
10. BOARD OF DIRECTORS AND EXECUTIVE GROUP TRANSPARENCY (suddiviso in **9 sott.**)
11. INTERNAL VOLUNTARY RULES REGARDING MANAGEMENT (in **10 sottos.**)
12. INDEPENDENCE AND CONFLICT OF INTERESTS (Amministratori e conflitti d'interesse, suddiviso in **13 sottosezioni**)
13. DISCLOSURE AND TRANSPARENCY (rendicontazione e trasparenza, suddiviso in **22 sott.**)
14. PARTICIPATION AND VOTE IN GENERAL MEETINGS (partecipazione e diritto di voto alle assemblee dei soci, suddiviso in **5 sottosezioni**)
15. EMPLOYMENT AND HUMAN RESOURCES SELECTION (politiche di assunzione e gestione delle risorse umane, suddiviso in **11 sottosezioni**)
16. HEALTH, SAFETY AT WORK AND SOCIAL DIALOGUE (salute e sicurezza, in **16 sottosezioni.**)
17. ADAPTATION TO CHANGES (adattamento ai cambiamenti, suddiviso in **6 sottos.**)
18. ENVIRONMENT (ambiente, suddiviso in **17 sottosezioni**)
19. CONSUMERS AND QUALITY (consumatori e qualità, suddiviso in **9 sottosezioni**)
20. SCIENCE AND TECHNOLOGY (scienze e tecnologia, suddiviso in **4 sottosezioni**)
21. LOCAL COMMUNITIES (comunità locali, suddiviso in **3 sottosezioni**)
22. BUSINESS PARTNERS (fornitori e collaborazioni, suddiviso in **9 sottosezioni**)
23. HUMAN RIGHTS (diritti umani, suddiviso in **6 sottosezioni**)
24. EUROPEAN STRATEGIES (suddiviso in **2 sottosezioni**)

UFFICIO RICERCA E RATING COMMITTEE

L'Ufficio Ricerca ha analizzato il risultato del lavoro e delle opinioni espresse dall'Unità di Analisi, quindi, ha proposto il livello di rating e prodotto il presente rapporto. Il *Rating Committee* ha valutato la congruenza dei dati esaminati e delle conclusioni ed ha approvato l'emissione. La segregazione dei dati, delle informazioni e del lavoro (*Chinese Wall*) tra l'Unità di Analisi, l'Ufficio Ricerca, il *Rating Committee* e tutti gli altri uffici, assicura la massima trasparenza del processo.

Un *Compliance Officer* sovrintende e verifica ogni passaggio.

L'Agenzia utilizza un **algoritmo proprietario** basato su cinque "standard" ed una variabile premiale "k" per elaborare i dati forniti dalle varie Unità di Analisi (F_{cEU} ; $Sa_{EU-OECD}$; Mw ; $Id_{EU-OECD}$; $Cg_{UN-OECD-EU}$). Il bilanciamento tra i cinque "standard" compone la pre-valutazione finale alla base del rating.

F_{cEU} = Fair competition. Argomenti principali: Corretta competizione, incluso analisi di eventuali posizioni dominati, distorsioni di mercato, cartelli. Elementi che possono incidere sulle altre variabili (Fonti documentali: principalmente Ue, vengono inclusi anche provvedimenti sanzionatori principali regolatori Ocse).

$Sa_{EU-OECD}$ = Shareholders' agreements. Argomenti principali: Accordi parasociali, diritti degli azionisti di minoranza, accesso alle informazioni (Fonti documentali: principalmente Ue ed Ocse, vengono inclusi anche provvedimenti sanzionatori dei principali regolatori Ocse).

Mw = Market weight. Argomenti principali: Struttura dell'azionariato, peso e tipologia dei maggiori azionisti, potenziali conflitti in relazione alle altre variabili (Fonti: principalmente regolatori Ocse).

$Id_{EU-OECD}$ = Independent directorship. Argomenti principali: Struttura e qualità degli organi apicali e di controllo, sistema del ESG Risk and Control Management, Risk Analysis. Rappresenta uno degli elementi maggiormente in grado di mitigare rischi derivanti da altri aspetti ed in grado di incrementare "k". (Fonti documentali: principalmente Ue ed Ocse).

$Cg_{UN-OECD-EU}$ = Corporate Governance e Sostenibilità. Argomenti principali: Valutazione complessiva sia delle strategie e reportistica ESG, e sia degli strumenti di governo (societario e della sostenibilità) attraverso la ponderazione dei vari elementi anche in relazione al bilanciamento delle altre variabili (Fonti documentali: principalmente Ue, Ocse e Onu).

k = Sustainability at Risk (SaR). Proiezione statistica.

$$\frac{(F_{cEU} + Sa_{EU-OECD} + Id_{EU-OECD} + Mw * f(Sa_{EU-OECD}) * f(Id_{EU-OECD}) + Cg_{UN-OECD-EU} * f(F_{cEU}) * f(Id_{EU-OECD}))}{10} + k \quad \text{©}$$

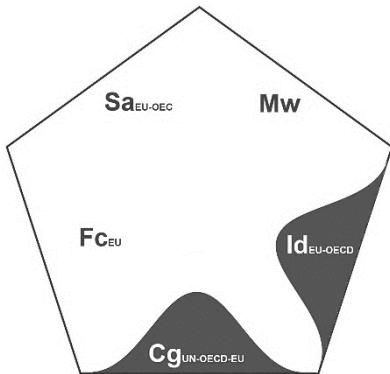
RATING EMESSO

Standard Ethics Rating [^{corp}SER]: **EE-**
Long Term Expected ^{corp}SER [3y to 4y]: **EE+**

ALGORITMO - VALORI IMMESSI (SINTESI)

I valori di ogni standard sono **compresi tra 0 e 2**.
I valori attribuiti ed inseriti nell'algoritmo sono i seguenti:

- F_{cEU} = 1,9**
- $Sa_{EU-OECD}$ = 1,9**
- Mw = 0**
- $Id_{EU-OECD}$ = 0,7**
- $Cg_{UN-OECD-EU}$ = 1,4**



La variabile MW può essere una variabile neutra indicando sotto 1 la presenza di un azionista di riferimento, a diminuire un azionista di controllo. La tipologia dell'azionariato rappresentata da MW è un fattore indicante il tipo di azionariato ed i rischi correlabili.

Ogni lato del diamante rappresenta uno dei cinque "standard" misurati dall'Algoritmo di Standard Ethics. L'immagine simbolica di una distribuzione normale standard (gaussiana) illustra in forma intuitiva le aree in cui probabilmente l'azienda si attiverà, o dovrebbe attivarsi.

CENTOTRENTA SERVICING REPORT

1. MERCATO E POSIZIONI DOMINANTI

Centotrenta Servicing S.p.A (d'ora in avanti Centotrenta o la Società) viene costituita nel 2011³ e, a partire dal 2012⁴, svolge l'attività di **Servicer**⁵ nell'ambito delle operazioni di **cartolarizzazione**⁶ ai sensi della legge 130/1999, che disciplina in Italia questa attività. Centotrenta svolge tutte le attività di *servicing* connesse alla gestione delle operazioni di cartolarizzazione.⁷

Ha ricoperto e ricopre ruoli di diversa natura in numerose operazioni di cartolarizzazione.⁸

Gli assets dei portafogli della Società includono prestiti *in bonis*, *non-performing loans*, inadempienze probabili (c.d. *Unlikely to Pay*, UTP) di varia natura, crediti commerciali, crediti verso la Pubblica Amministrazione, crediti al consumo, mutui residenziali, prestiti obbligazionari e *asset* di altra natura. Inoltre, la Società presta crescente attenzione al settore della cartolarizzazione immobiliare.⁹

La Società è un intermediario finanziario esclusivamente di servizi e non partecipa alle attività di recupero né di investimento.

Tale funzione comporta quindi l'assunzione del ruolo di "Garante" della corretta esecuzione delle operazioni, in linea al posizionamento di *Master Servicer*.¹⁰

Il mercato italiano della cartolarizzazione, nel quale la Società opera, è **aperto e libero**.

Non vi sono barriere all'ingresso nel mercato, se non quelle costituite dalle prassi autorizzative definite in sede nazionale ed europea.

Non si rilevano organi che definiscono prezzi e tariffe, neppure per necessità sociali.

³ La Società nasce formalmente nel 2001, poco dopo l'introduzione in Italia della legge n.130/1999 sulle operazioni di cartolarizzazione, con la costituzione di Centotrenta Management S.r.l. Fonte: sito web.

⁴ Anno in cui è autorizzata da Banca d'Italia, con l'iscrizione negli appositi elenchi degli Intermediati Finanziari. Fonte: Centotrenta Servicing - Brochure 2022, p.3.

⁵ Sulla base dello Statuto Societario di Centotrenta Servicing: "La società ha per oggetto sociale esclusivo: Lo svolgimento di tutte le funzioni di *servicing* connesse alla gestione di operazioni di cartolarizzazione, ivi incluse quelle di cui alla Legge n.130 del 30 aprile 1999 e quindi nell'ambito di dette operazioni, le attività di riscossione dei crediti ceduti, lo svolgimento dei servizi di cassa e pagamento, le funzioni di vigilanza e di controllo circa il corretto svolgimento delle operazioni nonché lo svolgimento delle altre attività consentite al "servicer" dalla Legge n.130 del 20 aprile 1999 e delle attività e operazioni connesse alle precedenti; (...) nell'ambito di operazioni di cartolarizzazione aventi ad oggetto crediti di origine bancaria o finanziaria, la società potrà svolgere le attività strumentali e funzionali alla buona riuscita dell'operazione ivi inclusa l'adesione, l'acquisto o il subentro, nonché la gestione, dei rapporti contrattuali che abbiano dato origine a tali crediti (...)" Fonte: Statuto 2018, pp. 4 e 5.

⁶ "La società può altresì assumere l'incarico di rappresentante comune dei portatori dei titoli emessi nel corso delle operazioni di cartolarizzazione; (...) potrà detenere partecipazioni in società costituite ai sensi della Legge 130 del 30 aprile 1999 o in società che svolgono attività strumentali all'attività svolta; la società potrà inoltre acquistare direttamente crediti ovvero subentrare a contratti da cui i medesimi derivano ai fini della successiva cartolarizzazione; (...) potrà inoltre svolgere ogni attività connessa o strumentale alle attività precedenti, come, a mero titolo di esempio, lo svolgimento dei servizi informatici, di elaborazione dati (...); l'attività di gestione contabile e operativa di vicoli della cartolarizzazione, l'attività di studio, ricerca e analisi in materia economica e finanziaria, l'assistenza in materia di strutturazione finanziaria nell'ambito di operazioni di cartolarizzazione, nonché la detenzione di titoli emessi nell'ambito delle suddette operazioni". Fonte: Statuto 2018, pp. 4 e 5.

⁷ Come per Statuto sociale. Si veda la nota 4.

⁸ "Dalla data del provvedimento di autorizzazione da parte di Banca d'Italia abbiamo ricevuto mandati per oltre 205 ruoli di servicer e sono stati perfezionati 1916 acquisti di portafogli. Gli assets attualmente gestiti in qualità di servicer ammontano a circa 22.907 milioni di euro. I titoli emessi nell'ambito di operazioni in cui Centotrenta ricopre ruoli di diversa natura ammontano a 27.644 milioni di euro". Fonte: 130 Servicing – Brochure 2022, p. 4

⁹ C.d. "7.2", ai sensi dell'Art. 7.2. del Legge 130/1999.

¹⁰ Fonte: Comunicazione di Banca d'Italia del 10.11.2021 "Servicers in operazioni di cartolarizzazione. Profili di rischio e linee di vigilanza".

Il mercato è vigilato dalla Banca Centrale Europea, delle autorità nazionali¹¹ ed è disciplinato dalla Banca d'Italia.¹² L'autorizzazione è rilasciata da Banca d'Italia previa iscrizione all'albo degli intermediari finanziari.¹³

Si rileva che, per la prima volta, nel 2021, la Società è stata oggetto di controllo da parte dell'Autorità di Vigilanza, in seguito al quale, ha predisposto rigorosi interventi di *remediation*.¹⁴

Non esistono particolari limitazioni all'attività pubblicitaria nel settore di riferimento della Società. Ci si muove all'interno della normativa nazionale.¹⁵

2. CONTRATTI, FINANZIAMENTI E AIUTI PUBBLICI

Non si rilevano aiuti di stato o finanziamenti pubblici che abbiano potuto comportare distorsioni all'equa concorrenza o al mercato.

3. DISTORSIONI DI MERCATO, FAVORITISMI E CORRUZIONE

Centotrenta non eroga servizi di pubblica utilità. In linea con la norma italiana, la Società adotta un **regolamento in materia di "Whistleblowing"** e di **gestione delle segnalazioni** anche in relazione ai possibili illeciti.¹⁶

Il rischio di corruzione è altresì individuato e trattato in modo sufficientemente ampio nel **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo**.¹⁷

Il Codice Etico include il tema del **favoritismo**.¹⁸

Il tema della fiscalità è trattato secondo la norma vigente.¹⁹

4. REGOLE INTERNE VOLONTARIE SULLA PROPRIETÀ

Non vi sono specifiche norme interne riguardanti la proprietà.

Al 31 dicembre 2021, Il capitale sociale di Centotrenta è pari a Euro 3.000.000, rappresentato da n. 3.000.000 azioni nominali, del valore di 1 euro ciascuna.²⁰ È detenuto, per una quota pari al 72,6%, da **Centotrenta Management S.r.l** e in quote identiche del 13,6% da **Alessandra Boselli e Maria Elisabetta Birondi**.²¹

A loro volta, Alessandra Boselli e Maria Elisabetta Birondi detengono, rispettivamente, il 50% del capitale sociale di Centotrenta Management S.r.l.

La Società non prevede speciali prerogative assegnate a specifiche tipologie di azioni od obbligazioni a favore delle categorie di soci e non sono stati emessi titoli che conferiscono diritti speciali di controllo.

¹¹ Fonte: Sito European Banking Authority.

¹² Fonte: Testo Unico Bancario, Art. 108.

¹³ Fonte: Testo Unico Bancario, Art. 106; 107.

¹⁴ Hanno principalmente riguardato la revisione dell'assetto organizzativo della Società. Fonte: Bilancio di Esercizio 2021, p. 12.

¹⁵ Il riferimento è alle Disposizioni dell'Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni (Agcom) e dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (Agcm). Si rimanda ai rispettivi siti per maggiori dettagli in materia.

¹⁶ Si tratta del Regolamento segnalazione delle violazioni ("Whistleblowing"). Il sistema di segnalazione delle violazioni garantisce la riservatezza del soggetto che effettua la segnalazione. In particolare, ne assicura la tutela da eventuali forme di discriminazione e di ritorsione. È ammessa la possibilità di effettuare le segnalazioni in forma anonima. Fonte: Regolamento Segnalazione delle Violazioni ("Whistleblowing"), pp. 5 e 6.

¹⁷ Con specifico riferimento ai rapporti con la Pubblica Amministrazione. La tipologia del modello prende il nome dalla norma italiana D.lgs. 231 del 2001, la quale a sua volta, deriva da convenzioni e trattati sottoscritti in sede Ocse e Ue contro i crimini dei "colletti bianchi". Il Modello comprende l'insieme delle norme deontologiche e comportamentali, dei principi organizzativi e delle procedure gestionali adottate dall'ente. Vengono anche individuati comportamenti precursori di possibili illegalità. Fonte: Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, p. 39.

¹⁸ Con specifico riferimento al tema del rispetto delle persone: "*Crediamo che il rispetto della personalità e della dignità di ciascun collaboratore sia il fondamento per lo sviluppo di un ambiente di lavoro permeato dalla reciproca fiducia (...) adottiamo modalità di reclutamento e gestione dei collaboratori improntate a comportamento equi e coerenti, prevenendo favoritismi, abusi e discriminazioni (...)*". Fonte: Codice Etico 2022, p. 10.

¹⁹ Per quanto concerne i veicoli (SPV) utilizzati dalla Società, questi risultano a tutti gli effetti fiscalmente neutri.

²⁰ Fonte: Statuto sociale, p. 4.

²¹ Fonte: Bilancio di Esercizio 2021, p. 6.

Non vi sono restrizioni al trasferimento di titoli.

5. PROPRIETÀ E CONFLITTI DI INTERESSE

La Società ha in adozione un apposito regolamento in materia di **Conflitto di Interesse**.²²

Risultano in essere operazioni con **Parti Correlate**.²³

Nessuno degli azionisti risulta coinvolto in attività regolatorie del mercato in cui opera la Società né appare coinvolto in governi locali o nazionali.

Centotrenta Management S.r.l non è una società *off-shore*.

6. PROTEZIONE DEGLI AZIONISTI DI MINORANZA E NOMINA DEGLI AMMINISTRATORI

Non vi sono azionisti di minoranza. Pertanto, non si rendono necessarie procedure a carattere volontario che affrontino la tematica.

7. REGOLE INTERNE VOLONTARIE PER GLI AMMINISTRATORI

Il Codice Etico, oggetto di **revisione** nel **2022**, risulta allineato alle strategie comunitarie ed internazionali di Sostenibilità.²⁴

All'interno dello stesso, la Società fa esplicito riferimento ai principi del Global Compact, alla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo e recepisce i principi di Sostenibilità come definiti dalle Convenzioni dell'ILO, dall'Ocse e dalle Nazioni Unite.²⁵

In aggiunta al Codice Etico, la Società ha in adozione un documento a carattere etico, denominato "Dizionario delle Competenze Valoriali di 130".²⁶

Gli Amministratori operano nel rispetto dei principi del **Codice Etico**– il principale strumento contenente norme etico-comportamentali a carattere volontario – del Modello 231, e del Codice Interno di Comportamento²⁷ oltre che in conformità alle competenze attribuite loro dallo Statuto.

Il Consiglio di Amministrazione di Centotrenta è composto da 9 membri²⁸, tutti di nazionalità italiana.

Gli Amministratori indipendenti²⁹, in numero di 6, rappresentano la maggioranza all'interno del CdA. Sono presenti legami familiari con la proprietà.

²² Si tratta del "Regolamento per la gestione dei conflitti di interessi", il quale delinea il protocollo operativo per individuare, prevenire, eliminare e gestire potenziali situazioni di conflitti di interesse riferiti alle operazioni di cartolarizzazione. In particolare, il regolamento delinea i principi alla base della gestione di potenziali circostanze di conflitto di interesse dei Soggetti Rilevanti della società, come segue: "impedire o controllare lo scambio di informazioni tra i Soggetti Rilevanti coinvolti in attività che comportano un rischio di Conflitto di Interesse (...); garantire la vigilanza separata dei Soggetti Rilevanti le cui principali funzioni coinvolgono interessi potenzialmente in conflitto con quelli dei Clienti dell'Operazione (...); eliminare ogni connessione diretta tra le retribuzioni dei Soggetti Rilevanti (...); impedire o limitare l'esercizio di un'influenza indebita sullo svolgimento da parte di un Soggetto Rilevante, dei Servizi; impedire o controllare la partecipazione (...) di un Soggetto Rilevante a distinti servizi, quando tale partecipazione possa nuocere alla gestione dei Conflitti di Interesse." Fonte: Regolamento per la gestione dei conflitti di interesse, pp. 7 e 8.

²³ Si rimanda al Bilancio di Esercizio 2021 per una trattazione al dettaglio dei rapporti intrattenuti con le imprese del Gruppo.

²⁴ All'interno del Codice, la Società fa esplicito riferimento al Regolamento della Tassonomia EU/2019/2088 "Sustainability related disclosures in the financial services sector". Inoltre, la società dichiara di agire coerentemente all'Agenda di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite. Fonte: Codice Etico 2022, p. 3.

²⁵ Fonte: Codice Etico 2022, p. 6.

²⁶ Dizionario delle Competenze Valoriali.

²⁷ Codice di Comportamento.

²⁸ Il Consiglio di Amministrazione di Centotrenta Servicing, in carica fino all'approvazione del Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2022, è composto come segue: Giovanni Crostarosa Guicciardi – Presidente; Raffaele Faragò – Amministratore Delegato; Mario Bongiorno; Fabrizio Maria Lorenzo Angelelli; Paolo Antonio Cucurachi; Ranieri Venerosi Pesciolini; Maurizio Coggiola; Giambattista Duso; Paola Musile Tanzi. Fonte: Sito corporate.

²⁹ I requisiti di indipendenza sono disciplinati dall'Art. 22 dello Statuto societario, come segue: "Si considera indipendente il consigliere non munito di deleghe operative nella società, il quale contemporaneamente: non intrattiene significativi rapporti di affari o professionali (...) con società controllanti o con società da questa controllate, a essa collegate o sottoposte a comune controllo (...); non fa parte del nucleo familiare degli amministratori dotati di deleghe, dell'azionisti o di uno degli azionisti del gruppo di controllo (...); non è titolare, direttamente o indirettamente, di partecipazioni superiori al 5% del capitale con diritto di voto dell'intermediario, né aderisce a patti parasociali aventi a oggetto o per effetto l'esercizio del controllo sull'intermediario". Fonte: Statuto 2018, p.11.

La parità di genere non viene raggiunta.³⁰

8. AMMINISTRATORI, CONFLITTI DI INTERESSE E RELATIVI COMITATI

Non si registrano situazioni in contrasto con le linee guida Ue ed Ocse con riferimento alla partecipazione di Amministratori, manager, sindaci o consulenti in altre aziende controllate da azionisti che siano coinvolti in organi di governo nazionale e locale, organi di giurisdizione, di concessione di licenze e controllo del mercato.

Oltre a quanto definito nel Regolamento sui Conflitto di interessi³¹, la Società ha in adozione una procedura specifica volta a disciplinare le **Operazioni Personali di Soggetti Rilevanti**.³²

Non sussistono patti di sindacato di cui facciano parte amministratori e dirigenti.

L'**Organismo di Vigilanza (OdV)** viene nominato direttamente dal Consiglio di Amministrazione. Le funzioni dell'OdV sono state attribuite al Collegio Sindacale.³³

Il CdA non ha istituito un Comitato dedicato alla Remunerazione, né un Comitato dedicato al Controllo e ai Rischi. Ad ogni modo, la Società si è dotata di un Comitato Crediti.³⁴ Si rileva inoltre, ad inizio 2021, la costituzione di un **Comitato Transaction**.³⁵

Come riportato nel precedente report, Il tema delle regalie è trattato proibendone l'accettazione, se non rispondenti alle normali prassi commerciali e di modico valore.³⁶

9. DIVULGAZIONE, TRASPARENZA E PARTI INTERESSATE

La Società pubblica con frequenza annuale il Bilancio di Esercizio, in linea alla normativa italiana. Allo stato attuale, Centotrenta non dispone di una **Dichiarazione Non Finanziaria**³⁷ o di una specifica **reportistica ESG**.³⁸

La topologia dell'attività e la struttura organizzativa non configurano urgenze nella rendicontazione ESG poiché non si rilevano impatti significativi sul piano ambientale e sociale e non è presente una catena produttiva che coinvolga in modo determinante altri stakeholder. I temi di *governance* sono ben rendicontati e sottoposti a vigilanza. Riguardano anche una serie di soggetti esterni e fornitori.

Il sistema dei controlli è caratterizzato dai tipici controlli di primo, secondo e terzo livello. Sono in programma interventi volti a rafforzare il presidio sui controlli di terzo livello.³⁹

³⁰ Un solo amministratore appartiene al genere femminile, il genere meno rappresentato: Paola Musile.

³¹ Si rimanda alla nota 25.

³² Il Regolamento individua "le operazioni personali effettuate da o per conto dei Soggetti Rilevanti, a titolo personale o comunque al di fuori delle attività che i Soggetti Rilevanti compiono per conto delle Società (...)", identificando "Soggetto Rilevante; Soggetto con cui il Soggetto Rilevante ha Rapporti di Parentela; Soggetto con cui il Soggetto Rilevante ha Stretti Legami" e le tipologie di operazioni personali. Fonte: Regolamento delle Operazioni Personali.

³³ L'Organismo di Vigilanza è costituito dai seguenti membri del Collegio Sindacale: Stefano Toschi (Presidente), Francesco Balossi Restelli, Alberto Aldrighetti. Per una visione delle attività svolte dal Collegio Sindacale nel corso dell'esercizio 2021 si rimanda alla "Relazione del Collegio Sindacale dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021".

³⁴ Istituito nel 2018, al fine "di valutare e monitorare le posizioni Utp ai fini degli eventuali cambi di status". È composto da 2 consiglieri dal rappresentante del veicolo coinvolto e dal rappresentante dell'investitore/special servicer. Fonte: Piano Strategico 2021 – 2023, p. 15.

³⁵ Adottato al fine di esaminare le operazioni più rilevanti per la Società in modalità più formale. Riporta direttamente all'AD. Fonte: 130 Servicing -Introduzione a Piano 2021 – 2023 p. 1.

³⁶ Fonte: Codice Interno di Comportamento, p. 3.

³⁷ Si noti come non vi sono obblighi di rendicontazione extra-finanziaria per le società non quotate.

³⁸ *Environmental, Social and Governance*.

³⁹ È intenzione della Società internalizzare la funzione di *Internal Audit* a partire dal prossimo triennio. Fonte: Bilancio di Esercizio 2021, p. 15.

Si rileva nel corso del 2021 e del 2022, il riassetto della struttura organizzativa della Società⁴⁰, con l'introduzione di nuove specifiche aree di business e migliorie in tema gestionale, anche su indicazione dell'autorità di vigilanza.⁴¹

Non è prevista una specifica rendicontazione sulla remunerazione degli Amministratori.

Il principio "**Comply or Explain**" non è adottato formalmente. Si noti che il principio assume minore rilevanza nel caso di una società non quotata.

10. PARTECIPAZIONE E VOTO IN ASSEMBLEA

Dato l'esiguo numero dei soci e l'attuale configurazione societaria, il tema della partecipazione assembleare assume scarso rilievo.

11. ASSUNZIONI E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

Al 31 dicembre 2021 Centotrenta contava 93 dipendenti.⁴²
Ad oggi, i dipendenti della Società sono 99.⁴³

La Società ha in adozione uno specifico **Piano Welfare**,⁴⁴ revisionato nel 2022, volto alla fidelizzazione dei dipendenti.⁴⁵ Si riscontrano iniziative volte a valorizzare l'inclusione di specifiche categorie di dipendenti.⁴⁶

Sono previste soluzioni di finanziamento agevolato per tutti i dipendenti.⁴⁷

Nell'ottica di facilitare il *work-life balance*, lo *smart-working* è stato regolamentato.⁴⁸

Le politiche di selezione del personale della Società sono affrontate all'interno del nuovo **Regolamento del Personale**.⁴⁹
La formazione è erogata con regolarità.⁵⁰

La Società ha avviato programmi di *stage* per studenti in collaborazione con l'Università Bocconi.⁵¹

⁴⁰ Nel mese di Settembre 2021, Samuele di Biase ha assunto il ruolo di Direttore Operativo. È stata inoltre introdotta l'area di "Sviluppo Commerciale". Entrambe le funzioni riportano direttamente all'Amministratore Delegato. Si rimanda al documento per una visione al dettaglio del nuovo organigramma societario. Fonte: 130 Servicing – Brochure 2022, p. 15.

⁴¹ In particolare, si segnalano le seguenti nuove aree: "Master Servicing"; "Performing ed UTP"; "Real Estate". Fonte: 130 Servicing – Brochure 2022, p. 16.

⁴² Fonte: Bilancio di Esercizio 2021, p. 8. Si rileva, a partire da Marzo 2020, l'apertura della sede di Lecce in cui sono prevalentemente svolte attività di amministrazione. Fonte: Bilancio di Esercizio 2021, p. 9.

⁴³ Fonte: Fonte societaria.

⁴⁴ Tutti i dipendenti, compresi gli apprendisti, usufruiscono, di un importo predefinito (c.d. "Conto Welfare") tramite il quale possono accedere ad una serie di beni e servizi, disponibili sulla piattaforma informatica societaria, includenti anche il rafforzamento della copertura sanitaria. Fonte: Regolamento Piano Welfare aziendale 2022, p. 3. Per l'esercizio 2022, la predisposizione del Piano ha visto il coinvolgimento dei dipendenti tramite appositi questionari. Ad integrazione dei servizi già esistenti, la società ha, tra gli altri, sottoscritto una serie di convenzioni con ristoranti e con altri enti, per l'acquisto di prodotti farmaceutici. È inoltre prevista la possibilità di richiedere il rimborso degli interessi passivi su mutui o finanziamenti. Fonte: Presentazione Welfare 2022.

⁴⁵ Il Piano è riservato ai dipendenti che hanno maturato almeno 13 mesi di lavoro nell'azienda. Fonte: Regolamento Piano Welfare 2022, p. 3. Inoltre, i dipendenti che raggiungono i 13 mesi di attività lavorativa, sono beneficiari, su base annuale, di un importo aggiuntivo pari alla somma di 1000 euro. Fonte: Presentazione Welfare 2022.

⁴⁶ Il riferimento è all'evento "La Mamma poi torna", giornata dedicata alle neo-mamme che rientrano dal periodo di maternità. L'evento, svoltosi il 29 aprile scorso, è stato coadiuvato dalla responsabile della funzione di Risorse Umane ed ha visto la partecipazione di una puericultrice, al fine di offrire un laboratorio di ascolto e dialogo per le neomamme in relazione a tutte le questioni connesse alla maternità. Fonte: Fonte societaria. Per maggiori dettagli sulle attività svolte durante la giornata e circa l'offerta di servizi dedicati alle neo-mamme, si veda il "Programma Evento la Mamma poi Torna" e "Brochure Primi gesti".

⁴⁷ Si vedano i volantini informativi "Prestito Standard Agos" e "Tasso zero Progetto Agos".

⁴⁸ Il lavoro agile è consentito per non più di 2 giorni a settimana a seconda delle esigenze di servizio. In linea alla normativa vigente, la società concede priorità alle richieste di lavoro da remoto pervenute da parte delle seguenti categorie di lavoratori: "lavoratrici nei tre anni successivi alla conclusione del periodo di congedo di maternità; lavoratrici con figli in condizioni di disabilità; lavoratori in particolari condizioni di salute; lavoratori in particolare situazioni familiari". Fonte: Centotrenta linee guida lavoro agile 2022, p. 4. La società ha inoltre assegnato un giorno aggiuntivo di ferie ad ogni dipendente, in occasione del giorno di compleanno. Fonte: Presentazione Welfare 2022.

⁴⁹ Regolamento del Personale 2022. Il "welcome pack" per i neoassunti prevede un'informativa sul Codice Etico. Fonte: Fonte societaria.

⁵⁰ Si focalizza principalmente sui temi dell'educazione finanziaria e sulle tematiche maggiormente rilevanti per il business della Società, tali quali: corsi per apprendimento della lingua inglese; corsi di formazione sul software Excel; *problem solving*; *time management* e comunicazione. È inoltre stato avviato un percorso di *assessment* delle competenze dei *manager*. Sono previsti corsi di formazione anche in relazione alle tematiche ESG e sul tema dell'innovazione. Fonte: fonte societaria.

⁵¹ Fonte: fonte societaria.

12. SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO E DIALOGO SOCIALE Come rilevato nei precedenti report, la salute e la sicurezza sul lavoro sono trattate secondo la normativa italiana. La dimensione dell'organico di Centotrenta e la tipologia del settore di attività residuano bassi margini di implementazione volontaria.⁵²
I dipendenti sono regolarmente informati sui rischi del lavoro da remoto.⁵³
13. ADATTAMENTO AI CAMBIAMENTI La portata del tema, centrale in sede Ue ed Ocse, appare residuale, in relazione della dimensione e della tipologia di attività svolta dalla Società.
14. AMBIENTE I principi di tutela ambientale sono esplicitati nel Codice Etico.⁵⁴

Centotrenta mira a esercitare un ruolo di primo piano nell'ambito delle cartolarizzazioni *green*.⁵⁵ Si segnalano interventi recenti.⁵⁶
15. CONSUMATORI E QUALITÀ Il tema è trattato nel Codice Etico.⁵⁷

La Società non offre servizi di pubblica utilità. Ad ogni modo, Centotrenta è attiva nell'ambito delle Cartolarizzazioni dei crediti verso la Pubblica Amministrazione (Crediti Sanitari), le cui criticità appaiono presidiate.⁵⁸

Come menzionato nel precedente report, si rilevano progetti di cartolarizzazione sociale.⁵⁹
I reclami sono gestiti per il tramite di una specifica unità. La Società si è dotata di una policy apposita.⁶⁰
16. SCIENZA E TECNOLOGIA La Società ha in adozione una specifica *IT Strategy* ed un sistema avanzato di *Data Quality*.⁶¹

⁵² La Società assicura la sorveglianza sanitaria (visite mediche d'idoneità) e garantisce la formazione dei dipendenti sui temi di sicurezza e sulle figure di RLS, RSPP, medico competente e sui presidi di primo soccorso e antincendio. Fonte: Bilancio di Esercizio 2021, p. 8.

⁵³ Per il tramite dell'informativa INAIL: "Informativa sulla salute e sicurezza nel lavoro agile ai sensi dell'art. 22, comma 1, L. 81/2017". Fonte: Bilancio di Esercizio 2021, p. 8.

⁵⁴ Fonte: Codice Etico 2022, p. 13.

⁵⁵ Fonte: Centotrenta Servicing - Brochure 2022, p. 7.

⁵⁶ Il riferimento è all'operazione di cartolarizzazione di crediti fiscali, derivanti dall' Eco-Sisma-SuperEcosisma Bonus, per le imprese impegnate in interventi di ristrutturazione finalizzati alla riqualificazione energetica e alla riduzione del rischio sismico degli edifici. L'operazione è stata realizzata da Unicredit Bank nel maggio 2021, con un programma di 500 milioni di euro, attraverso la cessione dei crediti fiscali da parte dei clienti di Unicredit alla società veicolo EBS Finance S.r.l. Unicredit Bank ha agito in qualità di *Arranger* dell'operazione, mentre Centotrenta Servicing ha assunto il ruolo di *Master Servicer*. Fonte: Press Release Standard Ethics Security Eco Sisma Bonus Programme 1.3.2022.

⁵⁷ Fonte: Codice Etico 2022, p. 7.

⁵⁸ Centotrenta svolge un ruolo di garanzia di corretta esecuzione delle suddette operazioni. "Alcuni operatori hanno escluso o fortemente limitato la gestione di questa *asset class* proprio in quanto può comportare significativi rischi reputazionali (...) la Società ritiene di rimanere nell'*asset class* dei crediti verso la P.A.(..) mettendo in atto tutte le strategie sopra elencate al fine di gestire al meglio i rischi, escludendo ad ogni modo di svolgere il ruolo di *Arranger* nelle suddette operazioni, se non esclusivamente quello legale e/o finanziario." La Società inoltre, rileva l'impatto sociale positivo che viene generato dalla gestione di questa "*asset class*". Fonte: Comunicazione a Standard Ethics del 24 febbraio 2021.

⁵⁹ Il Progetto SNOWDROP (Fondo Salva Casa), promosso a partire dal 2010, è identificabile come Social Impact Bond e propone una soluzione innovativa alle sofferenze finanziarie. Il programma è indirizzato a diversi stakeholders, tali quali Fondazioni di Housing Sociale, investitori istituzionali, associazione dei consumatori e di promozione sociale, banche, famiglie ed imprenditori. Il programma è suddiviso nelle seguenti 3 fasi: (I) *Costituzione della SPV Salva Casa e della Reoco Salva Casa*; (II) *perfezionamento degli accordi tra le parti*; (III) *cartolarizzazione*. Fonte: Documento Snowdrop Structured Memo, pp. 2 e ss. "Il Fondo Salva Casa è un ammortizzatore sociale a rendimento, una tutela molto equilibrata di tutti gli stakeholders. Riguarda principalmente (ma non esclusivamente) i crediti ipotecari contratti a fronte di erogazione di mutui per l'acquisto della prima casa". Fonte: Sito web Centotrenta.

⁶⁰ Fonte: Procedura Reclami P11 Gestione Reclami.

⁶¹ Nell'ottica di automatizzazione dei processi di business, dettata dall'evoluzione del mercato della cartolarizzazione, Centotrenta si è dotata della tecnologia *Sadas Engine*, sviluppata da Sadas S.r.l, la quale consente di elaborare ed analizzare una grande quantità di dati nel modo più efficace possibile. Quest'ultima garantisce una soluzione d'avanguardia per rispondere alle esigenze dei clienti. Fonte: Press Release 2.7.2020 130 Servicing Sadas. Inoltre, si segnala che sono stati avviati contatti con un'impresa specializzata che, tramite l'accesso al sistema di e-mail aziendale, supporta l'identificazione delle maggiori criticità delle operazioni aziendali. Fonte: Fonte societaria.

Centotrenta ha definito, sebbene ancora in fase pilota, una piattaforma *blockchain*.⁶²

17. COMUNITÀ LOCALI

Nell'ambito delle sopra citate "cartolarizzazioni sociali", Centotrenta intrattiene interazioni con diversi stakeholders.⁶³ Nel corso del 2021 la società ha erogato formazione specifica sul tema della sostenibilità di impresa.⁶⁴

18. BUSINESS PARTNERS

Il Codice Etico si estende a tutti gli stakeholder della Società.

In considerazione del settore di attività, Centotrenta intrattiene complesse e delicate interazioni con fornitori e molteplici soggetti che esercitano ruoli di diversa natura nell'ambito delle operazioni di cartolarizzazione, tra i quali la riscossione dei crediti, lo svolgimento dei servizi di pagamento e funzioni di corretta esecuzione delle operazioni.

Allo stato attuale, non si riscontrano presidi di controllo della catena di fornitura in relazione ai temi ESG.

19. DIRITTI UMANI

Come già rilevato, il Codice Etico tratta espressamente il tema della tutela dei diritti umani con riferimento agli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs)**.⁶⁵

Inoltre, fa esplicito riferimento ai principi della **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani** e delle **Convenzioni ILO**.⁶⁶

20. STRATEGIE EUROPEE ED INTERNAZIONALI

Le strategie europee ed internazionali sulla Sostenibilità sono formalmente esplicitate nel Codice Etico.

21. CONCLUSIONI (SUMMARY)

Centotrenta Servicing svolge tutte le funzioni di *servicing* connesse alla gestione di operazioni di cartolarizzazione. È attiva sul mercato italiano e sottoposta a vigilanza. Ha ricoperto e ricopre ruoli di diversa natura in numerose operazioni e rappresenta un attore di rilievo a livello nazionale. Pur non avendo l'immediata necessità di una rendicontazione ESG (*Environment Social Governance*) dato il suo basso impatto ambientale e limitato impatto sociale, Centotrenta definisce una strategia di sostenibilità in linea con le indicazioni internazionali. Si focalizza sui temi di *governance* e di *risk management*. Nel 2022, tra le varie, ha provveduto ad allineare strumenti di governo come il Codice Etico, elementi di *welfare* aziendale e alcuni ambiti gestionali.

⁶² Denominata "*Hypermast*" e sviluppata in collaborazione con IBM, risponde all'ambizione di utilizzare la tecnologia *blockchain* per la gestione integrata di tutte le operazioni cartolarizzazione; "*tale applicazione potrebbe determinare un c.d. Break Through tecnologico per la tracciatura e garanzia dei dati granulari del portafoglio e dei processi, anche lato efficientamento nei calcoli del c.d. Valuation Risk degli attivi e (quindi delle Notes) sul quale le attività delle Autorità di Vigilanza stanno ponendo particolare attenzione in questo momento. A questo proposito il socio – Centotrenta Management S.r.l. – ha chiesto il supporto di Promontory Consulting (società Ibm) per lo sviluppo del modello di governance della piattaforma propedeutico ad incontrare 10 banche originators europee (..) al fine di sollecitare un interesse.*" Fonte: Piano Strategico 2021-2023, pp. 45 e 46. Per maggiori dettagli sul progetto si veda il Comunicato Stampa: "Hypermast CV 20191120".

⁶³ Il progetto SNOWDROP, ha ricevuto particolare attenzione dall'Università Cattolica di Milano, promotrice del progetto tramite il dipartimento CeTIF, da AMCO, Unicredit e Fondazione Cariplo che ritiene che tale intervento possa qualificarsi come "*housing sociale innovativo*". In quest'ottica, Centotrenta aderirà all'Associazione *Social Impact Finance* che promuove dal 2010 operazioni c.d. "sociali". Fonte: Piano Strategico 201-2023, p. 46.

⁶⁴ Il riferimento è al corso "Open Innovation per la Sostenibilità" dedicato alle imprese, il quale presenta casi di aziende in prima linea sulla Sostenibilità e delinea le strategie utili alle imprese al fine di allineare il modello di business alle tematiche di Sostenibilità. Nello specifico, il corso ha affrontato le seguenti tematiche: "Come approcciarsi alla Sostenibilità; Come le PMI possono far evolvere il proprio modello di Business in linea con gli Obiettivi dell'Agenda di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite; Come trasformare la rendicontazione non finanziaria in uno strumento di gestione strategica; Comunicare efficacemente la sostenibilità di impresa; Come si calcola il grado di sostenibilità di un'azienda". Fonte: fonte societaria.

⁶⁵ Nel Codice, la Società dichiara l'impegno a "tutelare i diritti umani e reprimere ogni forma di discriminazione basata su sesso, età, preferenze sessuali, razza, nazionalità, condizioni fisiche, sociali o economiche, credo religiosi, opinioni politiche". Fonte: Codice Etico 2022, p. 3.

⁶⁶ Fonte: Codice Etico 2022, p. 6.

La società non è quotata e quindi non rilevano temi inerenti gli azionisti di minoranza, ma, in ogni caso, adotta formalmente il principio *Comply-or-Explain* ed offre una adeguata *disclosure* della propria organizzazione.

* * *

LE FONTI

In assenza di date, è da considerare la versione più recente del documento

I documenti consultati sono quelli approvati e comunicati almeno venti giorni prima la pubblicazione del presente documento.

In via principale, ma non esclusiva, sono: Codice Etico; Bilancio di Esercizio al 2021; Rendicontazione ESG ed extra-finanziaria (in tutte le sue forme); Statuto Sociale; Procedure; Regolamenti interni; *Policy*; Comunicati.

Alla documentazione sopra citata, si aggiungono dati emersi dai colloqui e dalla corrispondenza con le funzioni interne della Società. In tal caso la fonte richiamerà genericamente la Società.

Altre Fonti

Sono stati considerati documenti forniti dagli Enti regolatori nazionali ed europei, dai siti indipendenti se pubblicati almeno venti giorni prima della stampa del presente documento.

standardethics.eu

Per ogni informazione, prego scrivere a: headquarters@standardethics.eu



Important Legal Disclaimer. All rights reserved. Ratings, analyses and statements are statements of opinion as of the date they are expressed and not statements of fact. Standard Ethics' opinions, analyses and ratings are not recommendations to purchase, hold, or sell any securities or to make any investment decisions, and do not address the suitability of any security. Standard Ethics Ltd does not act as a fiduciary or an investment advisor. In no event shall Standard Ethics Ltd be liable to any party for any direct, indirect, incidental, exemplary, compensatory, punitive, special or consequential damages, costs, expenses, legal fees, or losses (including, without limitation, lost income or lost profits and opportunity costs or losses caused by negligence) in connection with any use of its opinions, analyses and rating.