

Standard Ethics Rating [corpSER]: **EE-** *Outlook Positive*
 Long Term Expected corpSER [2y to 3y]: **EE+**

Issuer: Centotrenta Servicing S.p.A.
Listing: Non quotata
ISIN: -
Market Capitalisation: -
Sector: Financials
Industry: Financials
Type of rating: Corporate Standard Ethics Rating [SER]
Date: 30 giugno 2023
Expiry Date: 30 maggio 2024
Last action: 30 giugno 2023
Previous SER: EE- *Outlook Stable*
Type of document: Rating Report



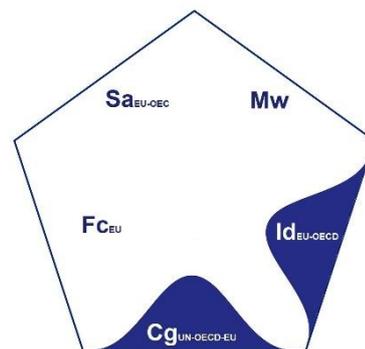
Summary

Snapshot (adj.)

Centotrenta Servicing è una società non quotata che opera come *servicer* nel settore delle cartolarizzazioni, dove agisce come attore di rilievo a livello nazionale con diverse operazioni al proprio attivo. Per natura e dimensioni societarie, gli impatti ambientali e sociali di Centotrenta sono ridotti. La Società ha comunque definito una propria strategia di sostenibilità, con la quale mira esplicitamente ad allinearsi alle principali indicazioni internazionali in ambito ESG (*Environmental, Social, Governance*). Pur in assenza di obblighi di rendicontazione ESG, la Società comunica al proprio esterno attività e obiettivi di sostenibilità in un'apposita sezione del sito istituzionale.

Nel 2023, Centotrenta ha proseguito e rafforzato alcune iniziative a favore dei dipendenti, a garanzia dell'equilibrio vita-lavoro e legate alla parità di genere.

La Società ha di recente perfezionato un accordo finalizzato alla sua entrata nel Gruppo Sesa.



Ogni lato del diamante rappresenta uno dei cinque "standard" misurati dall'Algoritmo di Standard Ethics. L'immagine simbolica di una distribuzione normale standard (gaussiana) illustra in forma intuitiva le aree in cui probabilmente l'azienda si attiverà, o dovrebbe attivarsi. Si rimanda all'interno.

Important Legal Disclaimer. All rights reserved. Ratings, analyses and statements are statements of opinion as of the date they are expressed and not statements of fact. Standard Ethics' opinions, analyses and ratings are not recommendations to purchase, hold, or sell any securities or to make any investment decisions, and do not address the suitability of any security. Standard Ethics Ltd does not act as a fiduciary or an investment advisor. In no event shall Standard Ethics Ltd be liable to any party for any direct, indirect, incidental, exemplary, compensatory, punitive, special or consequential damages, costs, expenses, legal fees, or losses (including, without limitation, lost income or lost profits and opportunity costs or losses caused by negligence) in connection with any use of its opinions, analyses and rating.



All rights reserved ®

Standard Ethics Ltd

167-169 Great Portland Street, Fifth Floor

W1W 5PF London, UK – Company Number: 7703682

Pubblicato e prodotto dall'Ufficio Ricerca di Standard Ethics

Analisi, ricerca, review: A. Voinich; M. Morello; L. Inserra

Head of Communication Office: T. Waters

Hub and Corporate Website in www.standardethics.eu

Per ogni informazione, prego scrivere a: headquarters@standardethics.eu

Carta riciclata



SOMMARIO

CONTESTO, METODOLOGIA, RATING	4
STANDARD ETHICS.....	4
STANDARD ETHICS RATING	4
L'UNITÀ DI ANALISI.....	5
UFFICIO RICERCA E RATING COMMITTEE	5
SE ALGORITHM OF SUSTAINABILITY ©	5
RATING EMESSO.....	6
ALGORITMO – VALORI IMMESSI (SINTESI).....	6
CENTOTRENTA SERVICING REPORT	7
1. MERCATO E POSIZIONI DOMINANTI.....	7
2. CONTRATTI, FINANZIAMENTI E AIUTI PUBBLICI	8
3. DISTORSIONI DI MERCATO, FAVORITISMI E CORRUZIONE	8
4. REGOLE INTERNE VOLONTARIE SULLA PROPRIETÀ	8
5. PROPRIETÀ E CONFLITTI DI INTERESSE	9
6. PROTEZIONE DEGLI AZIONISTI DI MINORANZA E NOMINA DEGLI AMMINISTRATORI	9
7. REGOLE INTERNE VOLONTARIE PER GLI AMMINISTRATORI.....	9
8. AMMINISTRATORI, CONFLITTI DI INTERESSE E RELATIVI COMITATI.....	10
9. DIVULGAZIONE, TRASPARENZA E PARTI INTERESSATE	10
10. PARTECIPAZIONE E VOTO IN ASSEMBLEA.....	11
11. ASSUNZIONI E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE	11
12. SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO E DIALOGO SOCIALE	11
13. ADATTAMENTO AI CAMBIAMENTI.....	12
14. AMBIENTE	12
15. CONSUMATORI E QUALITÀ.....	12
16. SCIENZA E TECNOLOGIA	13
17. COMUNITÀ LOCALI	13
18. BUSINESS PARTNERS.....	13
19. DIRITTI UMANI	13
20. STRATEGIE EUROPEE E INTERNAZIONALI	14
21. CONCLUSIONI (SUMMARY).....	14
LE FONTI.....	15

CONTESTO, METODOLOGIA, RATING

Nuovi elementi (come lo sviluppo della rete) hanno creato mercati aperti e trasparenti, partecipati da crescenti fette della popolazione, determinando:

- maggiore attenzione verso scelte **extrafinanziarie**, tangibili e intangibili, con ricadute sul piano della fiducia e credibilità degli emittenti;
- e nuove valutazioni sulla qualità e la **durabilità di lungo termine** dei prodotti quotati, siano essi legati alle imprese (*azioni, bond, green bond*) o agli emittenti istituzionali (come i titoli di Stato).

La conclusione di Standard Ethics è che siamo di fronte alla fine dell'era finanziaria classica, focalizzata esclusivamente su variabili economiche: i mercati regolamentati, per quanto fallibili e volatili, hanno subito un'evoluzione e si stanno dimostrando il sistema più importante e indipendente per valutare la **sostenibilità**¹ di lungo periodo di numerose attività umane.

Lo Standard Ethics Rating è un contributo all'affinamento delle strategie, del linguaggio e del modo in cui un emittente sta sul mercato.

STANDARD ETHICS

Standard Ethics Ltd è una «**Self-Regulated Sustainability Rating Agency**» che emette *rating* non finanziari di sostenibilità in forma "*solicited*".²

Il marchio Standard Ethics® è presente dal 2004 nel mondo della «finanza sostenibile» e studi ESG (*Environmental, Social, Governance*).

La struttura è vigilata da uffici interni di controllo e di revisione e il *Board*, organo apicale, è conforme alle linee guida internazionali sulla diversità di nazionalità, le competenze professionali, l'indipendenza e la parità di genere.

STANDARD ETHICS RATING

Lo Standard Ethics Rating è un *Solicited Sustainability Rating* (SSR) testato in quindici anni di attività che unisce tre importanti caratteristiche:

- *Solicited* – Viene emesso su richiesta del destinatario attraverso un rapporto bilaterale diretto e regolato.
- *Standard* – Il *rating* è sempre comparabile poiché la metodologia e i parametri di emissione sono uniformati a predeterminate linee guida e l'algoritmo tiene conto della dimensione e della tipologia degli emittenti. Nel caso di Standard Ethics, i parametri sono le indicazioni dell'Unione Europea, dell'Ocse e delle Nazioni Unite in materia di *governance* e sostenibilità.
- *Independent* – L'Agenzia offre garanzie d'imparzialità e indipendenza poiché fornisce al richiedente solo servizi inerenti al *rating*, non effettua consulenza, non utilizza i dati raccolti per *asset management advisory* (a fondi o banche) né li fornisce a terzi, ed è – rispetto al richiedente – priva di legami azionari o economici con esso.

In breve, lo Standard Ethics Rating è un'opinione che intende rappresentare il livello di adesione delle imprese (o enti territoriali) ai principi della sostenibilità indicati da:

- Unione Europea (Ue);
- Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (Ocse);
- Nazioni Unite (Onu).

¹ È opinione di Standard Ethics che la natura della sostenibilità si basi su tre pietre angolari:

1) Le politiche volontarie per lo sviluppo sostenibile riguardano le future generazioni e hanno una dimensione planetaria. Spetta ai principali enti sovranazionali riconosciuti dalle nazioni stabilire – attraverso la scienza – le strategie, le definizioni, le linee guida.

2) Gli enti economici perseguono – nella misura che ritengono possibile – finalità, strategie e linee guida sulla sostenibilità, non le definiscono.

3) La misura della sostenibilità degli enti economici è un dato comparabile, terzo, sulla conformità alle indicazioni internazionali.

"Standard Ethics devises three laws of Sustainability". <http://www.standardethics.eu/media/press-releases.html>

² In assenza di organi di controllo e norme legislative per l'attività sui *rating* ESG, Standard Ethics si è, fin dall'inizio della sua attività, autoregolata attraverso regole statutarie e procedurali per applicare i modelli delle agenzie di *rating* di merito creditizio, basandosi sull'*applicant pay model* e sull'astensione da attività consulenziali verso investitori.

SE può emettere *rating unsolicited* al fine di creare e mantenere Indici di sostenibilità nazionali. SE pubblica e aggiorna sul proprio sito i *rating* delle società quotate componenti i propri indici.

L'istruttoria di SE è un processo guidato da analisti (*analyst-driven rating process*) e non prevede da parte del richiedente il *rating* la compilazione di moduli e questionari o l'elaborazione di altra documentazione oltre a quella già presente. Sarà compito degli analisti di Standard Ethics provvedere alla raccolta dei dati.

L'UNITÀ DI ANALISI

L'Unità di Analisi ha attentamente valutato le seguenti aree in relazione alla struttura della Società (aree suddivise in circa 220 sottosezioni o *analysis points*):

1. MARKET AND COMPETITORS (mercato e società concorrenti, suddiviso in **13 sottosezioni**)
2. MARKET AND DOMINANT POSITIONS (mercati e posizioni dominanti, suddiviso in **10 sottosez.**)
3. CONTRACTS, FINANCINGS AND PUBLIC AIDS (contratti, finanziamenti, aiuti pubblici, suddiviso in **7 sottosezioni**)
4. MARKET DISTORTIONS, FAVOURITISM & CORRUPTION (distorsioni di mercato, clientelismo, corruzione, suddiviso in **8 sottosezioni**)
5. OWNERSHIP, SHARE CAPITAL AND SHAREHOLDERS (capitale sociale, proprietà e azionisti, suddiviso in **8 sottosezioni**)
6. INTERNAL VOLUNTARY RULES ON OWNERSHIP EXERTION (norme volontarie interne riguardanti la proprietà, suddiviso in **8 sottosezioni**)
7. INDEPENDENCE AND CONFLICT OF INTERESTS (conflitto d'interessi, suddiviso in **12 sottosez.**)
8. MINORITY MEMBERS PROTECTIONS AND DIRECTORS APPOINTMENT (tutele per gli azionisti di minoranza e nomina degli Amministratori, suddiviso in **7 sottosezioni**)
9. COMMUNICATION, INFORMATION AND TRANSPARENCY (suddiviso in **5 sottosezioni**)
10. BOARD OF DIRECTORS AND EXECUTIVE GROUP TRANSPARENCY (suddiviso in **9 sottosez.**)
11. INTERNAL VOLUNTARY RULES REGARDING MANAGEMENT (suddiviso in **10 sottosezioni**)
12. INDEPENDENCE AND CONFLICT OF INTERESTS (Amministratori e conflitti d'interessi, suddiviso in **13 sottosezioni**)
13. DISCLOSURE AND TRANSPARENCY (rendicontazione e trasparenza, suddiviso in **22 sottosez.**)
14. PARTICIPATION AND VOTE IN GENERAL MEETINGS (partecipazione e diritto di voto alle assemblee dei soci, suddiviso in **5 sottosezioni**)
15. EMPLOYMENT AND HUMAN RESOURCES SELECTION (politiche di assunzione e gestione delle risorse umane, suddiviso in **11 sottosezioni**)
16. HEALTH, SAFETY AT WORK AND SOCIAL DIALOGUE (salute e sicurezza, suddiviso in **16 sottosez.**)
17. ADAPTATION TO CHANGES (adattamento ai cambiamenti, suddiviso in **6 sottosezioni**)
18. ENVIRONMENT (ambiente, suddiviso in **17 sottosezioni**)
19. CONSUMERS AND QUALITY (consumatori e qualità, suddiviso in **9 sottosezioni**)
20. SCIENCE AND TECHNOLOGY (scienze e tecnologia, suddiviso in **4 sottosezioni**)
21. LOCAL COMMUNITIES (comunità locali, suddiviso in **3 sottosezioni**)
22. BUSINESS PARTNERS (fornitori e collaborazioni, suddiviso in **9 sottosezioni**)
23. HUMAN RIGHTS (diritti umani, suddiviso in **6 sottosezioni**)
24. EUROPEAN STRATEGIES (suddiviso in **2 sottosezioni**)

UFFICIO RICERCA E RATING COMMITTEE

L'Ufficio Ricerca ha analizzato il risultato del lavoro e delle opinioni espresse dall'Unità di Analisi, quindi ha proposto il livello di *rating* e prodotto il presente rapporto. Il *Rating Committee* ha valutato la congruenza dei dati esaminati e delle conclusioni e ha approvato l'emissione. La segregazione dei dati, delle informazioni e del lavoro (*Chinese Wall*) tra l'Unità di Analisi, l'Ufficio Ricerca, il *Rating Committee* e tutti gli altri uffici assicura la massima trasparenza del processo. Un *Compliance Officer* sovrintende e verifica ogni passaggio.

SE ALGORITHM OF SUSTAINABILITY ©

L'Agenzia utilizza un **algoritmo proprietario** basato su cinque "standard" e una variabile premiale "k" per elaborare i dati forniti dalle varie Unità di Analisi (F_{CEU} ; $Sa_{EU-OECD}$; Mw ; $Id_{EU-OECD}$; $Cg_{UN-OECD-EU}$). Il bilanciamento tra i cinque "standard" compone la pre-valutazione finale alla base del *rating*.

F_{CEU} = Fair competition. Argomenti principali: Corretta competizione, incluso analisi di eventuali posizioni dominanti, distorsioni di mercato, cartelli. Elementi che possono incidere sulle altre variabili (Fonti documentali: principalmente Ue, vengono inclusi anche provvedimenti sanzionatori dei principali regolatori Ocse).

$Sa_{EU-OECD}$ = Shareholders' agreements. Argomenti principali: Accordi parasociali, diritti degli azionisti di minoranza, accesso alle informazioni (Fonti documentali: principalmente Ue e Ocse, vengono inclusi anche provvedimenti sanzionatori dei principali regolatori Ocse).

Mw = Market weight. Argomenti principali: Struttura dell'azionariato, peso e tipologia dei maggiori azionisti, potenziali conflitti in relazione alle altre variabili (Fonti: principalmente regolatori Ocse).

Id_{EU-OECD} = Independent directorship. Argomenti principali: Struttura e qualità degli organi apicali e di controllo, sistema del ESG *Risk and Control Management, Risk Analysis*. Rappresenta uno degli elementi maggiormente in grado di mitigare rischi derivanti da altri aspetti e in grado di incrementare “k” (Fonti documentali: principalmente Ue e Ocse).

Cg_{UN-OECD-EU} = Corporate Governance e Sostenibilità. Argomenti principali: Valutazione complessiva sia delle strategie e della reportistica ESG, sia degli strumenti di governo (societario e della sostenibilità) attraverso la ponderazione dei vari elementi anche in relazione al bilanciamento delle altre variabili (Fonti documentali: principalmente Ue, Ocse e Onu).

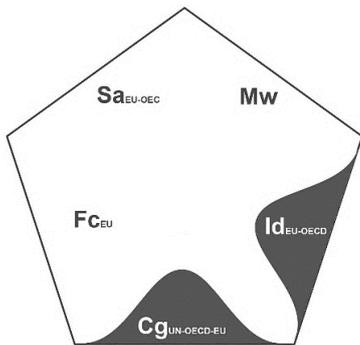
k = Sustainability at Risk (SaR). Proiezione statistica.

$$\frac{(F_{cEU} + S_{aEU-OECD} + I_{dEU-OECD} + M_w * f(S_{aEU-OECD}) * f(I_{dEU-OECD}) + C_{gUN-OECD-EU} * f(F_{cEU}) * f(I_{dEU-OECD}))}{10} + k$$

RATING EMESSO

Standard Ethics Rating [^{corp}SER]: **EE-** *Outlook Positive*
 Long Term Expected ^{corp}SER [2y to 3y]: **EE+**

ALGORITMO – VALORI
 IMMESSI (SINTESI)



I valori di ogni standard sono **compresi tra 0 e 2.**

I valori attribuiti e inseriti nell’algoritmo sono i seguenti:

- F_{cEU} = 1,9**
- S_{aEU-OECD} = 1,9**
- M_w = 0**
- I_{dEU-OECD} = 1,2**
- C_{gUN-OECD-EU} = 1,4**

Nota: la variabile Mw può essere una variabile neutra indicando sotto 1 la presenza di un azionista di riferimento, a diminuire un azionista di controllo. La tipologia dell’azionariato rappresentata da Mw è un fattore indicante il tipo di azionariato e i rischi correlabili. Ogni lato del diamante rappresenta uno dei cinque “standard” misurati dall’Algoritmo di Standard Ethics. L’immagine simbolica di una distribuzione normale standard (gaussiana) illustra in forma intuitiva le aree in cui probabilmente l’azienda si attiverà, o dovrebbe attivarsi.

CENTOTRENTA SERVICING REPORT

1. MERCATO E POSIZIONI DOMINANTI

Centotrenta Servicing S.p.A. (d'ora in avanti "Centotrenta" o "la Società") svolge dal 2012³ attività di **servicing** connesse alla gestione delle **cartolarizzazioni**,⁴ operazioni che, in Italia, sono disciplinate dalla **Legge n. 130/1999**.⁵ Nel 2023, la Società entra a far parte del **Gruppo Sesa**.⁶

Quale **Servicer**,⁷ Centotrenta è esclusivamente un intermediario finanziario. Tale funzione comporta quindi l'assunzione del ruolo di "Garante" della corretta esecuzione delle operazioni, in linea con il posizionamento di **Master Servicer**.⁸ Non partecipa invece alle attività di recupero né a quelle di investimento.

Gli **assets** dei portafogli della Società includono prestiti *in bonis*, *non-performing loans*, inadempienze probabili (c.d. *Unlikely to Pay*, UTP) di varia natura, crediti commerciali, crediti verso la Pubblica Amministrazione, crediti al consumo, mutui residenziali, prestiti obbligazionari e **assets** di altra natura. Inoltre, la Società presta crescente attenzione al settore della cartolarizzazione immobiliare.⁹

Il **mercato** in cui Centotrenta opera – quello italiano della cartolarizzazione – è **aperto e libero**, privo di barriere all'ingresso.

Si segnala la presenza di prassi autorizzative, definite in sede nazionale ed europea.¹⁰ Non si rilevano organi che definiscono prezzi e tariffe, neppure per necessità sociali.

Alcuni obblighi di *due diligence*, nonché in tema di trasparenza, governo del rischio e a presidio dei diritti del consumatore sono stabiliti uniformemente a livello europeo.¹¹

Sono presenti varie autorità con **compiti di vigilanza**.¹²

Tra di esse, di preminente rilievo la **Banca d'Italia**¹³ e la Banca Centrale Europea (**BCE**).

³ Anno in cui Centotrenta ha ottenuto l'autorizzazione da Banca d'Italia, con l'iscrizione negli appositi elenchi degli intermediari finanziari. Da allora, in base a dati aggiornati al 31.12.2022, Centotrenta ha "ricevuto mandati per oltre 235 ruoli di Servicer e sono stati perfezionati 2330 acquisti di portafogli. Gli assets (...) gestiti in qualità di Servicer ammontano a circa 26.279 milioni di euro. Il valore nominale di titoli in essere, emessi nell'ambito di operazioni in cui Centotrenta ricopre ruoli di diversa natura, ammonta a oltre 21 miliardi di euro". Fonte: 130 Servicing – Brochure 2023, p. 4.

⁴ "La società può altresì assumere l'incarico di rappresentante comune dei portatori dei titoli emessi nel corso delle operazioni di cartolarizzazione; (...) potrà detenere partecipazioni in società costituite ai sensi della Legge 130 del 30 aprile 1999 o in società che svolgono attività strumentali all'attività svolta; la società potrà inoltre acquistare direttamente crediti ovvero subentrare a contratti da cui i medesimi derivano al fine della successiva cartolarizzazione; (...) potrà inoltre svolgere ogni attività connessa o strumentale alle attività precedenti, come, a mero titolo di esempio, lo svolgimento dei servizi informatici, di elaborazione dati (...); l'attività di gestione contabile e operativa di veicoli della cartolarizzazione, l'attività di studio, ricerca e analisi in materia economica e finanziaria, l'assistenza in materia di strutturazione finanziaria nell'ambito di operazioni di cartolarizzazione, nonché la detenzione di titoli emessi nell'ambito delle suddette operazioni". Fonte: Statuto 2018, pp. 4 e 5.

⁵ È proprio a ridosso dell'adozione di questa legge che inizia la storia della Società, con la costituzione di Centotrenta Management S.r.l., ossia la società che, nel 2011, ha dato vita a Centotrenta Servicing S.p.A. Fonte: sito corporate.

⁶ Più esattamente, il Gruppo Sesa "ha sottoscritto un accordo di partnership, attraverso la controllata Base Digitale Group, per l'acquisizione del 51% del capitale di 130 Servicing, rafforzando le proprie competenze nel settore dei servizi di consulenza e piattaforme digitali per il mercato financial services". Si segnala che il Gruppo Sesa è un "operatore di riferimento nel settore dell'innovazione tecnologica e dei servizi informatici e digitali per il segmento business, con ricavi consolidati attesi nel corrente anno fiscale al 30 aprile 2023 per euro 2,850 miliardi e circa 5.000 dipendenti". La cessione è subordinata all'autorizzazione della Banca d'Italia, in corso di acquisizione. Fonti: Comunicato stampa Sesa del 21.03.2023; fonte societaria.

⁷ Sulla base dello Statuto Societario di Centotrenta Servicing, "la società ha per oggetto sociale esclusivo lo svolgimento di tutte le funzioni di servicing connesse alla gestione di operazioni di cartolarizzazione, ivi incluse quelle di cui alla Legge n. 130 del 30 aprile 1999 e quindi nell'ambito di dette operazioni, le attività di riscossione dei crediti ceduti, lo svolgimento dei servizi di cassa e pagamento, le funzioni di vigilanza e di controllo circa il corretto svolgimento delle operazioni nonché lo svolgimento delle altre attività consentite al "Servicer" dalla Legge n. 130 del 30 aprile 1999 e delle attività e operazioni connesse alle precedenti; (...) nell'ambito di operazioni di cartolarizzazione aventi a oggetto crediti di origine bancaria o finanziaria, la società potrà svolgere le attività strumentali e funzionali alla buona riuscita dell'operazione ivi inclusa l'adesione, l'acquisto o il subentro, nonché la gestione, dei rapporti contrattuali che abbiano dato origine a tali crediti (...)". Fonte: Statuto 2018, pp. 4 e 5.

⁸ Fonte: Comunicazione di Banca d'Italia del 10.11.2021 "Servicers in operazioni di cartolarizzazione. Profili di rischio e linee di vigilanza".

⁹ C.d. "7.2", ai sensi dell'Art. 7.2. del Legge 130/1999.

¹⁰ In Italia, l'autorizzazione è rilasciata da Banca d'Italia previa iscrizione all'albo degli intermediari finanziari. Si veda anche la nota 3, con riferimento a Centotrenta.

¹¹ In particolare, dal regolamento (UE) 2017/2402 e successive modifiche, c.d. "Regolamento cartolarizzazioni".

¹² In Italia tali compiti sono attribuiti, oltre che a Banca d'Italia, alla Consob, all'IVASS (Istituto per la Vigilanza sulle Assicurazioni) e alla COVIP (Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione), come previsto dal Testo Unico sulla Finanza (TUF).

¹³ La quale ha acquisito nuovi compiti a seguito dell'adozione del "decreto legislativo del 3 agosto 2022 n. 131", con il quale l'Italia ha adeguato "la normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE)2017/2402 (Regolamento cartolarizzazioni), che stabilisce un quadro generale

Come rilevato nel precedente Report, per la prima volta nel 2021, la Società è stata oggetto di controllo da parte dell'Autorità di Vigilanza, in seguito al quale ha predisposto rigorosi interventi di *remediation*.¹⁴

Non esistono particolari limitazioni all'attività pubblicitaria nel settore di riferimento della Società. Ci si muove all'interno della normativa nazionale.¹⁵

2. CONTRATTI, FINANZIAMENTI E AIUTI PUBBLICI

Non risulta che la Società abbia beneficiato di aiuti di Stato o finanziamenti pubblici che abbiano potuto comportare distorsioni all'equa concorrenza o al mercato.

3. DISTORSIONI DI MERCATO, FAVORITISMI E CORRUZIONE

Centotrenta non eroga servizi di pubblica utilità.

Il tema della lotta ai fenomeni corruttivi è affrontato dal Codice Etico in esplicita adesione alle indicazioni **Ocse** e ai principi anti-corruzione delle **Nazioni Unite**.¹⁶ I relativi rischi sono individuati e trattati nel **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo**.¹⁷

Sono presenti un **regolamento** in materia di **whistleblowing** e un sistema di **gestione delle segnalazioni**, secondo la norma. Sono previsti presidi a tutela della riservatezza del segnalante e del segnalato, al fine di prevenire fenomeni ritorsivi o discriminazioni.¹⁸

L'ambito fiscalità è trattato secondo la norma vigente.¹⁹

4. REGOLE INTERNE VOLONTARIE SULLA PROPRIETÀ

Al 31 dicembre 2022, il capitale sociale di Centotrenta è pari a euro 7.000.000, rappresentato da n. 7.000.000 azioni nominali, del valore di 1 euro ciascuna.²⁰ È detenuto, per una quota pari al 72,61%, da **Centotrenta Management S.r.l.** e in quote identiche del 13,69% da **Alessandra Boselli e Maria Elisabetta Birondi**.²¹

A loro volta, Alessandra Boselli e Maria Elisabetta Birondi detengono, rispettivamente, il 50% del capitale sociale di Centotrenta Management S.r.l.

Si segnala inoltre che con l'**accordo del marzo 2023** – sospensivamente condizionato all'autorizzazione della Banca d'Italia²² – il **Gruppo Sesa** acquista il **51%** del capitale di Centotrenta tramite la controllata diretta **Base Digitale Group**.²³

Non sono previste speciali prerogative assegnate a specifiche tipologie di azioni o obbligazioni a favore delle categorie di soci e non sono stati emessi titoli che conferiscono diritti speciali di controllo.

Non si registrano restrizioni al trasferimento di titoli.

per la cartolarizzazione e instaura un quadro specifico per cartolarizzazioni semplici, trasparenti e standardizzate (STS)". Si rinvia alla fonte per maggiori dettagli. Fonte: Banca d'Italia, "Modalità di implementazione dell'articolo 4-septies.2 del d.lgs. 58/1998 (TUF)".

¹⁴ Questi hanno principalmente riguardato la revisione dell'assetto organizzativo della Società. Fonte: Bilancio di Esercizio 2021, p. 12.

¹⁵ Il riferimento è alle Disposizioni dell'Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni (Agcom) e dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (Agcm). Si rimanda ai rispettivi siti per maggiori dettagli in materia.

¹⁶ Fonte: Codice Etico, p. 6.

¹⁷ Con specifico riferimento ai rapporti con la Pubblica Amministrazione. La tipologia del Modello prende il nome dalla norma italiana d.lgs. 231 del 2001, la quale a sua volta deriva da convenzioni e trattati sottoscritti in sede Ocse e Ue contro i crimini dei "colletti bianchi". Il Modello comprende l'insieme delle norme deontologiche e comportamentali, dei principi organizzativi e delle procedure gestionali adottate dall'ente. Vengono anche individuati comportamenti precursori di possibili illegalità. Fonte: Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, p. 39.

¹⁸ Fonte: Regolamento per la Segnalazione delle Violazioni ("*Whistleblowing*"), pp. 5 e 6.

¹⁹ Per quanto concerne i veicoli (SPV) utilizzati dalla Società, questi risultano a tutti gli effetti fiscalmente neutri.

²⁰ Infatti, il 19 maggio 2022 "*il capitale sociale è stato incrementato gratuitamente di n. 4.000.000 di azioni*". Fonte: Bilancio di Esercizio 2022, p. 6.

²¹ Fonte: Bilancio di Esercizio 2021, p. 6.

²² Fonte: Comunicato stampa Sesa del 21.03.2023.

²³ Base Digitale Group è una società non quotata, controllata direttamente da Sesa e considerata tra le società "*aventi rilevanza strategica in quanto rappresentano le principali fonti dello sviluppo dell'attività caratteristica del Gruppo*". Fonte: Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari 2022 – Sesa S.p.A., pp. 12 e 15. Si aggiunge che, al 25.05.2023, il capitale di Sesa S.p.A. è detenuto per circa il 69% da HSE S.p.A. Fonte: dati Consob.

5. PROPRIETÀ E CONFLITTI DI INTERESSE	<p>Centotrenta Management S.r.l. non è una società <i>off-shore</i>.</p> <p>Nessuno degli azionisti risulta coinvolto in attività regolatorie del mercato in cui opera la Società né appare coinvolto in governi locali o nazionali.</p> <p>Si segnala la presenza di operazioni con Parti Correlate.²⁴</p> <p>Il tema dei conflitti di interesse è affrontato da un apposito regolamento interno.²⁵</p>
6. PROTEZIONE DEGLI AZIONISTI DI MINORANZA E NOMINA DEGLI AMMINISTRATORI	<p>Allo stato attuale, non sono presenti previsioni o impegni volontari specifici in tema di protezione degli azionisti di minoranza.</p>
7. REGOLE INTERNE VOLONTARIE PER GLI AMMINISTRATORI	<p>La Società adotta un sistema di governo di tipo tradizionale.²⁶</p> <p>Il Consiglio di Amministrazione di Centotrenta conta 9 componenti,²⁷ tutti di nazionalità italiana.</p> <p>La parità di genere non è raggiunta.²⁸</p> <p>Gli Amministratori indipendenti²⁹ rappresentano la maggioranza assoluta. Sono presenti legami familiari con la proprietà.</p> <p>Gli Amministratori sono tenuti al rispetto dei principi del Codice Etico– il principale strumento contenente norme etico-comportamentali a carattere volontario –, del Modello 231 e del Codice Interno di Comportamento.³⁰</p> <p>Inoltre, la Società adotta un documento a carattere etico, denominato “Dizionario delle Competenze Valoriali di 130”.³¹</p> <p>Nel 2022, Centotrenta ha aggiornato il Codice Etico³² adottando quali principi ispiratori le indicazioni europee e internazionali in tema di sostenibilità.³³</p> <p>Sono stati altresì introdotti riferimenti espliciti ai principi del <i>Global Compact</i>, alla Dichiarazione Universale dei Diritti dell’Uomo e ad alcuni principi di sostenibilità settoriali³⁴ dalle Convenzioni dell’ILO, dall’Ocse e dalle Nazioni Unite.³⁵</p>

²⁴ Fonte: Bilancio di Esercizio 2022, p. 7.

²⁵ Si tratta del “Regolamento per la gestione dei conflitti di interesse”, il quale delinea il protocollo operativo per individuare, prevenire, eliminare e gestire potenziali situazioni di conflitti di interesse riferiti alle operazioni di cartolarizzazione. In particolare, il regolamento delinea i principi alla base della gestione di potenziali circostanze di conflitto di interesse dei Soggetti Rilevanti della Società, come segue: “*impedire o controllare lo scambio di informazioni tra i Soggetti Rilevanti coinvolti in attività che comportano un rischio di Conflitto di Interesse (...); garantire la vigilanza separata dei Soggetti Rilevanti le cui principali funzioni coinvolgono interessi potenzialmente in conflitto con quelli dei Clienti dell’Operazione (...); eliminare ogni connessione diretta tra le retribuzioni dei Soggetti Rilevanti (...); impedire o limitare l’esercizio di un’influenza indebita sullo svolgimento da parte di un Soggetto Rilevante, dei Servizi; impedire o controllare la partecipazione (...) di un Soggetto Rilevante a distinti servizi, quando tale partecipazione possa nuocere alla gestione dei Conflitti di Interesse*”. Fonte: Regolamento per la gestione dei conflitti di interesse, pp. 7 e 8.

²⁶ Fonte: Codice Etico, p. 9.

²⁷ Il Consiglio di Amministrazione di Centotrenta Servicing è composto come segue: Giovanni Crostarosa Guicciardi (Presidente); Raffaele Faragò (Amministratore Delegato); Mario Bongiorno; Fabrizio Maria Lorenzo Angelelli; Paolo Antonio Cucurachi; Ranieri Venerosi Pesciolini; Maurizio Coggiola; Giambattista Duso; Paola Musile Tanzi. Fonte: sito *corporate*. I *curricula* degli Amministratori sono pubblicati. Fonte: 130 Servicing – Brochure 2023, pp. 20-25.

²⁸ Il genere meno rappresentato, quello femminile, è espresso unicamente da Paola Musile Tanzi. La Società comunica di avere in programma di aumentare il numero dei componenti di genere femminile negli organi apicali. Fonte: fonte societaria.

²⁹ I requisiti di indipendenza sono disciplinati dall’Art. 22 dello Statuto societario, come segue: “*Si considera indipendente il consigliere non munito di deleghe operative nella società, il quale contemporaneamente: non intrattiene significativi rapporti di affari o professionali (...) con società controllanti o con società da questa controllate, a essa collegate o sottoposte a comune controllo (...); non fa parte del nucleo familiare degli amministratori dotati di deleghe, dell’azionista o di uno degli azionisti del gruppo di controllo (...); non è titolare, direttamente o indirettamente, di partecipazioni superiori al 5% del capitale con diritto di voto dell’intermediario, né aderisce a patti parasociali aventi a oggetto o per effetto l’esercizio del controllo sull’intermediario*”. Fonte: Statuto 2018, p. 11.

³⁰ Oltre che conformemente alle competenze loro attribuite dallo Statuto.

³¹ Si segnala che lo stesso Codice Etico contiene una premessa a carattere etico-valoriale, la quale appare però adeguatamente distinta dai profili propriamente legati alla sostenibilità. Fonte: Codice Etico, p. 5.

³² Si precisa che la Società manterrà il proprio Codice Etico anche quando avrà effetto la cessione al Gruppo Sesa. Fonte: fonte societaria.

³³ All’interno del Codice, la Società fa esplicito riferimento al Regolamento della Tassonomia EU/2019/2088 “*Sustainability-related disclosures in the financial services sector*”. Inoltre, la Società dichiara di agire coerentemente con l’Agenda di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite. Fonte: Codice Etico 2022, p. 3.

³⁴ In particolare, in tema di lotta alla corruzione.

³⁵ Fonte: Codice Etico, p. 6.

8. AMMINISTRATORI, CONFLITTI DI INTERESSE E RELATIVI COMITATI

Come nel precedente Report, **non** si registrano situazioni in contrasto con le linee guida Ue e Ocse in riferimento alla partecipazione di Amministratori, *manager*, sindaci o consulenti in altre aziende controllate da azionisti coinvolti in organi di governo nazionale e locale, di giurisdizione, di concessione di licenze e controllo del mercato. Non risultano patti di sindacato di cui facciano parte Amministratori e dirigenti.

In tema di conflitti di interesse, è presente un apposito Regolamento interno,³⁶ così come una procedura specifica volta a disciplinare le **Operazioni Personali di Soggetti Rilevanti**.³⁷

L'**Organismo di Vigilanza (OdV)** viene nominato direttamente dal Consiglio di Amministrazione. Le funzioni dell'OdV sono state attribuite al Collegio Sindacale.³⁸

Dal 2018, la Società è dotata di un Comitato Crediti³⁹ e, dal 2021, di un **Comitato Transaction**.⁴⁰

Non sono invece presenti un Comitato dedicato alla Remunerazione né un Comitato dedicato al Controllo e ai Rischi.

Il Codice di comportamento vieta l'accettazione di omaggi, doni e simili i quali non siano conformi alle normali prassi commerciali e di modico valore.⁴¹

9. DIVULGAZIONE, TRASPARENZA E PARTI INTERESSATE

Attualmente, la Società non dispone di una **Dichiarazione Non Finanziaria**⁴² o di una specifica **reportistica ESG**.⁴³

L'assenza di significativi impatti sul piano ambientale e di una catena produttiva che coinvolga in misura determinante altri *stakeholder*, così come la vigilanza lato *governance*, non configurano urgenze in tema rendicontazione ESG.

Alcune informazioni di carattere non finanziario sono comunque rese disponibili al pubblico attraverso una **sezione dedicata del sito istituzionale**,⁴⁴ nonché annualmente nel **Bilancio di Esercizio**.⁴⁵

Il sistema dei controlli interni⁴⁶ è caratterizzato dai tipici controlli di primo, secondo e terzo livello. Sono in programma interventi volti a rafforzare il presidio sui controlli di terzo livello.⁴⁷

Nel corso del 2021 e del 2022, la struttura organizzativa della Società⁴⁸ ha visto l'introduzione di nuove specifiche aree di *business* e migliorie in tema gestionale, anche su indicazione dell'Autorità di Vigilanza.⁴⁹

³⁶ Fonte: Codice Etico, p. 6.

³⁷ Il Regolamento individua "le operazioni personali effettuate da o per conto dei Soggetti Rilevanti, a titolo personale o comunque al di fuori delle attività che i Soggetti Rilevanti compiono per conto delle Società (...)", identificando "Soggetto Rilevante; Soggetto con cui il Soggetto Rilevante ha Rapporti di Parentela; Soggetto con cui il Soggetto Rilevante ha Stretti Legami" e le tipologie di operazioni personali. Fonte: Regolamento delle Operazioni Personali, p. 2.

³⁸ L'Organismo di Vigilanza è costituito dai seguenti membri del Collegio Sindacale: Stefano Toschi (Presidente), Francesco Balossi Restelli, Alberto Aldrighetti. Fonte: 130 Servicing – Brochure 2023, p. 16.

³⁹ Il quale "si affianca a una divisione operativa incaricata della gestione dei crediti per tutte le diverse tipologie di UTP, da quelli con contratto originario risolto ante cessione, a quelli ristrutturati o per il quali sono ancora in essere le previsioni contrattuali originarie". Tale Comitato è composto da due consiglieri, il rappresentante del veicolo coinvolto e il rappresentante dell'investitore/special servicer. Fonti: 130 Servicing – Brochure 2023, p. 11; Piano Strategico 2021-2023, p. 15.

⁴⁰ Adottato al fine di esaminare le operazioni più rilevanti per la Società in modalità più formale. Riporta direttamente all'AD. Fonti: 130 Servicing – Introduzione al Piano Strategico 2021-2023, p. 1; 130 Servicing – Brochure 2023, p. 16.

⁴¹ Fonte: Codice Interno di Comportamento, p. 3.

⁴² Si noti come non vi sono obblighi di rendicontazione extrafinanziaria per le società non quotate.

⁴³ *Environmental, Social, Governance*.

⁴⁴ Denominata "Sostenibilità" e articolata nelle tre componenti "Environmental", "Social" e "Governance". Fonte: sito corporate.

⁴⁵ Fonte: Bilancio di Esercizio 2022, pp. 8-9.

⁴⁶ Sistema che non dovrebbe mutare a seguito dell'entrata del Gruppo Sesa, mentre mutamenti sono previsti per quanto riguarda la *governance*. Fonte: Bilancio di Esercizio 2022, p. 11.

⁴⁷ È intenzione della Società internalizzare la funzione di *Internal Audit* a partire dal prossimo triennio. Fonte: Bilancio di Esercizio 2022, p. 9.

⁴⁸ Come segnalato nel precedente Report, nel mese di settembre 2021 Samuele Di Biase ha assunto il ruolo di Direttore Operativo. È stata inoltre introdotta l'area di "Sviluppo Commerciale". Entrambe le funzioni riportano direttamente all'Amministratore Delegato. Si rimanda al documento per una visione al dettaglio dell'organigramma societario. Fonte: 130 Servicing – Brochure 2023, pp. 16-19.

⁴⁹ In particolare, si segnalano le seguenti nuove aree: "Master Servicing", "Performing e UTP", "Real Estate". Fonte: 130 Servicing – Brochure 2022, p. 16.

Non è prevista una specifica rendicontazione sulla **remunerazione** degli Amministratori. È tuttavia presente un presidio nel Codice Etico, che pone i principi di equità, merito, sostenibilità e trasparenza.⁵⁰

Il principio **comply or explain**, di minor rilevanza trattandosi di società non quotata, **non** risulta formalmente adottato.

Il Codice Etico tratta dei **rischi socio-ambientali** ed **esclude** rapporti finanziari con soggetti economici che ledano i diritti fondamentali della persona o danneggino gravemente salute e ambiente.⁵¹

10. PARTECIPAZIONE E VOTO IN ASSEMBLEA

In considerazione dell'assetto societario, assumono scarsa rilevanza le questioni legate agli ausili partecipativi e alle modalità di espressione del voto in assemblea.

11. ASSUNZIONI E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

Al 31 dicembre 2022, la Società conta 115 dipendenti.⁵²

Sul piano delle relazioni con il personale, il Codice Etico impegna la Società al rispetto della dignità del lavoratore, alla promozione dei principi di pari opportunità e non discriminazione, così come a valorizzare lo sviluppo professionale.⁵³

Le politiche di selezione delle risorse umane sono trattate dall'apposito **Regolamento del Personale**.⁵⁴

L'offerta formativa è regolarmente erogata e tocca anche ambiti legati alla sostenibilità e alla parità di genere.⁵⁵

Sono attivi programmi di *stage* per studenti in collaborazione con l'Università Bocconi.⁵⁶

12. SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO E DIALOGO SOCIALE

Come rilevato nei precedenti Report, la salute e la sicurezza sul lavoro sono trattate secondo la normativa nazionale. Data la dimensione dell'organico di Centotrenta e la tipologia del settore di attività, residuano bassi margini di implementazione volontaria.⁵⁷

Il Codice Etico si sofferma a più riprese sulle questioni riguardanti il benessere dei dipendenti, la centralità della persona e del *work-life balance*.⁵⁸

Si segnala la presenza di un **Piano Welfare**⁵⁹ volto alla fidelizzazione dei dipendenti.⁶⁰

⁵⁰ Si veda il paragrafo "Politiche di remunerazione del *management* e del personale". Fonte: Codice Etico, p. 10.

⁵¹ Fonte: Codice Etico, p. 8.

⁵² Per la maggior parte si tratta di personale impiegatizio (94 unità) a cui si aggiungono quadri (19 unità) e dirigenti (2 unità). Fonte: Bilancio di Esercizio 2022, pp. 8-9.

⁵³ Fonte: Codice Etico, p. 10.

⁵⁴ Fonte: Regolamento del Personale 2022. Il "*welcome pack*" per i neoassunti prevede un'informativa sul Codice Etico. Fonte: fonte societaria.

⁵⁵ Fonti: Bilancio di Esercizio 2022, p. 8; fonte societaria.

⁵⁶ Fonte: fonte societaria.

⁵⁷ La Società assicura la sorveglianza sanitaria (visite mediche d'idoneità) e garantisce la formazione dei dipendenti sui temi di sicurezza e sulle figure di RLS, RSPP, medico competente e sui presidi di primo soccorso e antincendio. Fonte: Bilancio di Esercizio 2021, p. 8.

⁵⁸ Fonte: Codice Etico, pp. 11-12.

⁵⁹ Tutti i dipendenti, compresi gli apprendisti, usufruiscono di un importo predefinito (c.d. "*Conto Welfare*") tramite il quale possono accedere a una serie di beni e servizi, disponibili sulla piattaforma informatica societaria, includenti anche il rafforzamento della copertura sanitaria. Fonte: Regolamento Piano *Welfare* aziendale 2022, p. 3. Il Piano è stato revisionato nel 2022, con il coinvolgimento dei dipendenti tramite appositi questionari. A integrazione dei servizi già esistenti, la Società ha sottoscritto, tra le altre, una serie di convenzioni con ristoranti e con altri enti, o per l'acquisto di prodotti farmaceutici. È inoltre prevista la possibilità di richiedere il rimborso degli interessi passivi su mutui o finanziamenti. Fonte: Presentazione *Welfare* 2022.

⁶⁰ Il Piano è riservato ai dipendenti che hanno maturato almeno 13 mesi di lavoro nell'azienda. Fonte: Regolamento Piano *Welfare* 2022, p. 3. Inoltre, i dipendenti che raggiungono i 13 mesi di attività lavorativa, sono beneficiari, su base annuale, di un importo aggiuntivo pari alla somma di 1.000 euro. Fonte: Presentazione *Welfare* 2022.

Sono poi previste iniziative a beneficio del personale⁶¹ e/o per favorire l'inclusione di determinate categorie di dipendenti. Tra le misure, si prevede il rafforzamento di quelle dedicate alla genitorialità.⁶²

La tutela dell'equilibrio vita-lavoro è perseguita anche attraverso la regolamentazione del c.d. *smart working*.⁶³

L'offerta formativa comprende questioni inerenti alla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori anche quando il lavoro è prestato da remoto.⁶⁴

13. ADATTAMENTO AI CAMBIAMENTI

La dimensione della Società e il tipo di attività svolta consentono di minimizzare la rilevanza del tema, nonostante la sua centralità in sede Ue e Ocse.

14. AMBIENTE

I principi di tutela ambientale sono esplicitati nel Codice Etico. Includono l'adozione di comportamenti responsabili verso l'ambiente, l'educazione e la sensibilizzazione del personale, l'apertura al dialogo con la società civile su temi ambientali.⁶⁵

Centotrenta mira a esercitare un ruolo di primo piano nell'ambito delle cartolarizzazioni **green**, confrontandosi con i **parametri indicati dalle organizzazioni internazionali**.⁶⁶

Si segnalano interventi in essere⁶⁷ e in previsione⁶⁸ con i quali la Società persegue precisi Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (**SDGs**).⁶⁹

15. CONSUMATORI E QUALITÀ

Le questioni riguardanti le relazioni con la clientela sono trattate nel Codice Etico.⁷⁰

La gestione dei reclami è affidata a un'apposita unità ed è oggetto di una politica societaria dedicata.⁷¹

⁶¹ Come finanziamenti agevolati: si vedano i volantini informativi "Prestito Standard Agos" e "Tasso zero Progetto Agos".

⁶² Sulla scia del precedente evento "La Mamma poi torna", le iniziative del 2022 rivolte alla genitorialità sono state coadiuvate dalla responsabile della funzione di Risorse Umane con l'obiettivo di ampliare questo percorso per sensibilizzare anche i dipendenti di genere maschile e aumentarne la consapevolezza circa i permessi per paternità. Fonte: fonte societaria.

⁶³ Il lavoro agile è consentito per non più di due giorni a settimana a seconda delle esigenze di servizio. In linea alla normativa vigente, la Società concede priorità alle richieste di lavoro da remoto pervenute da parte delle seguenti categorie di lavoratori: "lavoratrici nei tre anni successivi alla conclusione del periodo di congedo di maternità; lavoratrici con figli in condizioni di disabilità; lavoratori in particolari condizioni di salute; lavoratori in particolare situazione familiare". Fonte: Centotrenta linee guida lavoro agile 2022, p. 4. La Società ha inoltre assegnato un giorno aggiuntivo di ferie a ogni dipendente, in occasione del giorno di compleanno. Fonte: Presentazione *Welfare* 2022.

⁶⁴ Per il tramite dell'informativa INAIL: "Informativa sulla salute e sicurezza nel lavoro agile ai sensi dell'Art. 22, comma 1, L. 81/2017". Fonte: Bilancio di Esercizio 2022, p. 8.

⁶⁵ Fonte: Codice Etico, p. 13.

⁶⁶ Più specificamente "con parametri ufficiali e guidelines ESG dettate dall'Unione Europea, dall'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico e dall'Organizzazione delle Nazioni Unite". Fonte: 130 Servicing – Brochure 2023, p. 9.

⁶⁷ Il riferimento è all'operazione di cartolarizzazione di crediti fiscali, derivanti dal Sisma/Supersisma Bonus, per le imprese impegnate in interventi di ristrutturazione finalizzati alla riqualificazione energetica e alla riduzione del rischio sismico degli edifici. L'operazione è stata realizzata da Unicredit Bank nel maggio 2021, con un programma di 500 milioni di euro, attraverso la cessione dei crediti fiscali da parte dei clienti di Unicredit alla società veicolo EBS Finance S.r.l. Unicredit Bank ha agito in qualità di *Arranger* dell'operazione, mentre Centotrenta Servicing ha assunto il ruolo di *Master Servicer*. Fonte: Comunicato stampa di Standard Ethics "Security Eco Sisma Bonus Programme" del 1.03.2022. A tale operazione si aggiungono "Volta SPV", ossia una "cartolarizzazione di tipo 7.2 sottostante impianti fotovoltaici, diretta al finanziamento dell'energia rinnovabile", e "SYHO, Save Your Home" per la quale si rinvia al paragrafo successivo del presente Report, in quanto rilevante anche sul piano degli impatti sociali sulla clientela. Fonte: sito *corporate*.

⁶⁸ Infatti, per il 2023 si prevede "un numero di cartolarizzazioni immobiliari 7.2, con un volume più che doppio rispetto all'anno in corso, considerando il continuo interesse del mercato immobiliare verso un'edilizia sempre più ESG oriented, e un significativo slancio di operazioni con sottostanti impianti di energie rinnovabili, sicuramente favorito anche dalla necessità di indipendenza energetica del nostro Paese". Fonte: sito *corporate*.

⁶⁹ In particolare, gli SDGs n. 7 "affordable and clean energy", n. 8 "decent work and economic growth", n. 9 "industry, innovation and infrastructure". Fonte: sito *corporate*.

⁷⁰ Fonte: Codice Etico, p. 7.

⁷¹ Fonte: Procedura Reclami P11 Gestione Reclami.

Come già evidenziato dai precedenti Report, Centotrenta è attiva nell'ambito delle Cartolarizzazioni dei crediti verso la Pubblica Amministrazione (Crediti Sanitari),⁷² le cui criticità appaiono presidiate.⁷³

16. SCIENZA E TECNOLOGIA

Si registrano inoltre programmi di cartolarizzazione sociale.⁷⁴

La Società si è dotata di una specifica *IT Strategy* e un sistema avanzato di *Data Quality*, con una Piattaforma in proprietà esclusiva.⁷⁵

Centotrenta ha definito, sebbene ancora in fase pilota, una piattaforma *blockchain*.⁷⁶

17. COMUNITÀ LOCALI

Centotrenta è attiva con diverse iniziative con benefici per la comunità, attraverso le quali intende esplicitamente contribuire a specifici **SDGs**.⁷⁷

Inoltre, nel contesto delle già ricordate “cartolarizzazioni sociali”, la Società interagisce con vari *stakeholders*.⁷⁸

18. BUSINESS PARTNERS

Il precedente Report segnalava la delicatezza delle interazioni tra Centotrenta e i molteplici soggetti che esercitano ruoli di diversa natura nell'ambito delle operazioni di cartolarizzazione, tra i quali la riscossione dei crediti, lo svolgimento dei servizi di pagamento e le funzioni di corretta esecuzione delle operazioni.

Allo stato attuale, non si riscontrano presidi di controllo della catena di fornitura in relazione ai temi ESG.

Tuttavia un presidio generale può essere individuato nel Codice Etico che vincola tutti gli *stakeholders* di Centotrenta e prevede impegni specifici in tema di integrità.⁷⁹

19. DIRITTI UMANI

Il tema della tutela dei diritti umani è affrontato dal Codice Etico con riferimento agli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs)**,⁸⁰ nonché ai principi della **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani** e delle **Convenzioni ILO**.⁸¹

⁷² Centotrenta svolge un ruolo di garanzia di corretta esecuzione delle suddette operazioni: “*Alcuni operatori hanno escluso o fortemente limitato la gestione di questa asset class proprio in quanto può comportare significativi rischi reputazionali (...) la Società ritiene di rimanere nell'asset class dei crediti verso la P.A. (...) mettendo in atto tutte le strategie sopra elencate al fine di gestire al meglio i rischi, escludendo a ogni modo di svolgere il ruolo di Arranger nelle suddette operazioni, se non esclusivamente quello legale e/o finanziario*”. La Società, inoltre, rileva l'impatto sociale positivo che viene generato dalla gestione di questa “asset class”. Fonte: fonte societaria.

⁷³ Si segnala, in particolare, un rafforzamento dei controlli in seguito a interventi delle Autorità di Vigilanza e/o giudiziarie che si sono verificati in casi determinati. Fonte: Bilancio di Esercizio 2022, p. 10.

⁷⁴ Il Progetto SNOWDROP (Fondo Salva Casa), promosso a partire dal 2010, è identificabile come *Social Impact Bond* e propone una soluzione innovativa alle sofferenze finanziarie. Il programma è indirizzato a diversi *stakeholders*, quali Fondazioni di *Housing Sociale*, investitori istituzionali, associazioni dei consumatori e di promozione sociale, banche, famiglie e imprenditori. Il programma è suddiviso nelle seguenti 3 fasi: (I) Costituzione della SPV Salva Casa e della Reoco Salva Casa; (II) Perfezionamento degli accordi tra le parti; (III) Cartolarizzazione. Fonte: Documento *SNOWDROP Structured Memo*, pp. 2 e ss. “*Il Fondo Salva Casa è un ammortizzatore sociale a rendimento, una tutela molto equilibrata di tutti gli stakeholders. Riguarda principalmente (ma non esclusivamente) i crediti ipotecari contratti a fronte di erogazione di mutui per l'acquisto della prima casa*”. Fonte: Sito corporate.

⁷⁵ Nell'ottica di automatizzazione dei processi di *business*, dettata dall'evoluzione del mercato della cartolarizzazione, Centotrenta si è dotata della tecnologia Sadas Engine, sviluppata da Sadas S.r.l, la quale consente di elaborare e analizzare una grande quantità di dati nel modo più efficace possibile. Essa garantisce una soluzione d'avanguardia per rispondere alle esigenze dei clienti. Fonti: Comunicato stampa 130 Servicing e Sadas del 2.07.2020; 130 Servicing – Brochure 2023, p. 13. Inoltre, si segnala che sono stati avviati contatti con un'impresa specializzata che, tramite l'accesso al sistema di e-mail aziendale, supporta l'identificazione delle maggiori criticità delle operazioni aziendali. Fonte: fonte societaria.

⁷⁶ Denominata “Hypermast” e sviluppata in collaborazione con IBM, risponde all'ambizione di utilizzare la tecnologia *blockchain* per la gestione integrata di tutte le operazioni di cartolarizzazione: “*tale applicazione potrebbe determinare un c.d. Break Through tecnologico per la tracciatura e garanzia dei dati granulari del portafoglio e dei processi, anche lato efficientamento nei calcoli del c.d. Valuation Risk degli attivi (e quindi delle Notes) sul quale le attività delle Autorità di Vigilanza stanno ponendo particolare attenzione in questo momento. A questo proposito il socio – Centotrenta Management S.r.l – ha chiesto il supporto di Promontory Consulting (società IBM) per lo sviluppo del modello di governance della piattaforma propedeutico a incontrare 10 banche originators europee (...) al fine di sollecitarne un interesse*”. Fonte: Piano Strategico 2021-2023, pp. 45 e 46. Per maggiori dettagli sul progetto si veda il Comunicato Stampa: “Hypermast CV” del 20.11.2019.

⁷⁷ In particolare, gli SDGs n. 1 “no poverty”, n. 2 “zero hunger”, n. 3 “good health and well being”, n. 5 “gender equality”, n. 9 “industry innovation and infrastructure” e n. 16 “peace justice and strong institutions”. Fonte: sito corporate.

⁷⁸ Il progetto SNOWDROP ha ricevuto particolare attenzione dall'Università Cattolica di Milano, promotrice del progetto tramite il dipartimento CeTIF, da AMCO, Unicredit e Fondazione Cariplo la quale ritiene che tale intervento possa qualificarsi come “*housing sociale innovativo*”. In quest'ottica, Centotrenta aderirà all'Associazione *Social Impact Finance*, la quale promuove dal 2010 operazioni c.d. “sociali”. Fonte: Piano Strategico 2021-2023, p. 46.

⁷⁹ Fonte: Codice Etico, p. 13.

⁸⁰ Nel Codice, la Società dichiara l'impegno a “*tutelare i diritti umani e reprimere ogni forma di discriminazione basata su sesso, età, preferenze sessuali, razza, nazionalità, condizioni fisiche, sociali o economiche, credo religiosi, opinioni politiche*”. Fonte: Codice Etico 2022, p. 3.

⁸¹ Fonte: Codice Etico 2022, p. 6.

20. STRATEGIE EUROPEE E INTERNAZIONALI

Le strategie europee e internazionali sulla sostenibilità sono formalmente esplicitate nel Codice Etico e in altri documenti adottati da Centotrenta.⁸²

La Società ha recentemente avviato un percorso volto al conseguimento della certificazione PdR 125:2022 per la **parità di genere**, in linea con le indicazioni strategiche internazionali.⁸³

21. CONCLUSIONI (SUMMARY)

Centotrenta Servicing è una società non quotata che opera come *servicer* nel settore delle cartolarizzazioni, dove agisce come attore di rilievo a livello nazionale con diverse operazioni al proprio attivo.

Per natura e dimensioni societarie, gli impatti ambientali e sociali di Centotrenta sono ridotti. La Società ha comunque definito una propria strategia di sostenibilità, con la quale mira esplicitamente ad allinearsi alle principali indicazioni internazionali in ambito ESG (*Environmental, Social, Governance*). Pur in assenza di obblighi di rendicontazione ESG, la Società comunica al proprio esterno attività e obiettivi di sostenibilità in un'apposita sezione del sito istituzionale.

Nel 2023, Centotrenta ha proseguito e rafforzato alcune iniziative a favore dei dipendenti, a garanzia dell'equilibrio vita-lavoro e legate alla parità di genere.

La Società ha di recente perfezionato un accordo finalizzato alla sua entrata nel Gruppo Sesa.

* * *

⁸² Ad esempio, la già più volte citata *brochure*.

⁸³ Fonte: fonte societaria.

LE FONTI

In assenza di date, è da considerare la versione più recente del documento

I documenti consultati sono quelli approvati e comunicati almeno venti giorni prima della pubblicazione del presente documento.

In via principale, ma non esclusiva, sono: Codice Etico; Bilancio di Esercizio al 2021 e al 2022; Rendicontazione ESG ed extrafinanziaria (in tutte le sue forme); Statuto Sociale; Procedure; Regolamenti interni; Policy; Comunicati.

Alla documentazione sopra citata si aggiungono dati emersi dai colloqui e dalla corrispondenza con le funzioni interne alla Società. In tal caso la fonte richiamerà genericamente la Società.

Altre Fonti

Sono stati considerati documenti forniti dagli Enti regolatori nazionali ed europei, dai siti indipendenti se pubblicati almeno venti giorni prima della stampa del presente documento.

standardethics.eu

Per ogni informazione, prego scrivere a: headquarters@standardethics.eu



Important Legal Disclaimer. All rights reserved. Ratings, analyses and statements are statements of opinion as of the date they are expressed and not statements of fact. Standard Ethics' opinions, analyses and ratings are not recommendations to purchase, hold, or sell any securities or to make any investment decisions, and do not address the suitability of any security. Standard Ethics Ltd does not act as a fiduciary or an investment advisor. In no event shall Standard Ethics Ltd be liable to any party for any direct, indirect, incidental, exemplary, compensatory, punitive, special or consequential damages, costs, expenses, legal fees, or losses (including, without limitation, lost income or lost profits and opportunity costs or losses caused by negligence) in connection with any use of its opinions, analyses and rating.