

Emesso da: DIREZIONE

Approvato da: DIREZIONE

Classificazione: PUBBLICO

Nome Documento DIRE_POL_01

Redatto il 6 OTTOBRE 2023

Politica per la Parità di Genere

Versione	Data	Commento
1.0	06.10.2023	Creazione Documento



Centotrenta Servicing S.p.A.
Sede Legale: Via San Prospero, 4 – 20121 Milano

Codice fiscale, Partita IVA e n. di iscrizione al Registro Imprese di Milano 07524870966
Capitale Sociale euro 7.215.000 (versato 7.053.750)
Tel. 02.45472239 Fax 02.72022410
Indirizzo PEC: 130servicing@legalmail.it - E-mail: info@130servicing.com
Iscritta all'Albo Unico degli Intermediari Finanziari con il n. 13

PREMESSE

Centotrenta Servicing S.p.A (di seguito solo Centotrenta) riconosce che il successo del proprio progetto si fonda sul rispetto e la valorizzazione della persona. **Centotrenta** abbraccia la pluralità come condizione di arricchimento, valorizzando le singolari caratteristiche di ogni persona con cui si relaziona nell'ambito della sua attività produttiva.

Sin dalla sua nascita **Centotrenta** si impegna a recepire i principi di gender equality sull'intero percorso professionale proposto ai propri attuali e potenziali collaboratori. Tale impegno si declina in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane in grado di garantire un efficace rispetto delle pari opportunità mediante la promozione di azioni concrete.

Parità ed equità sono due valori che meritano dignità e cura in termini assoluti. La parità di genere è un'espressione di questi, e come tale deve essere fatta propria, tutelata e incoraggiata dalle organizzazioni, con azioni concrete e trasversali a tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso le persone che vi lavorano.

La presente Politica

- Individua i principi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità di genere e l'empowerment femminile;
- prevede l'istituzione di un comitato guida per l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere;
- assegna risorse, responsabilità ed autorità adeguate alla persecuzione, al raggiungimento ed al mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti;
- contiene i riferimenti a politiche/procedure a vario titolo collegate ai temi della parità di genere (es. gestione del personale e delle carriere, comunicazione interna ed esterna);
- viene comunicata, diffusa all'interno dell'organizzazione ed all'esterno dell'organizzazione, oltre che aggiornata sotto la responsabilità e il coordinamento della Direzione Aziendale e del Comitato Guida;
- si applica a tutte le dipendenti e i dipendenti di Centotrenta Servicing S.p.A

PRINCIPI GUIDA E AREE DI AZIONE

L'adozione e il perseguimento di un sistema di gestione per la parità di genere, avente come obiettivo ultimo la "Certificazione di parità di genere" di questa organizzazione, si propone di promuovere e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro, attraverso (i) l'analisi degli aspetti critici del comportamento di questa organizzazione e (ii) la misurazione degli stadi di miglioramento attraverso la predisposizione di specifici KPI di cui si rende conto nei documenti ufficiali.

Centotrenta ha già mosso importanti passi nella direzione del superamento del divario di genere, attraverso le iniziative che sono meglio sintetizzate nel piano strategico; nel contempo, tuttavia, è consapevole che il cammino per la parità di genere è lungo e richiede un impegno crescente, con



Centotrenta Servicing S.p.A.

Sede Legale: Via San Prospero, 4 – 20121 Milano

Codice fiscale, Partita IVA e n. di iscrizione al Registro Imprese di Milano 07524870966

Capitale Sociale euro 7.215.000 (versato 7.053.750)

Tel. 02.45472239 Fax 02.72022410

Indirizzo PEC: 130servicing@legalmail.it - E-mail: info@130servicing.com

Iscritta all'Albo Unico degli Intermediari Finanziari con il n. 13

l'intento di affrontare in maniera compiuta le aree tematiche maggiormente impattate da questo argomento, ovvero:

1. Retribuzioni e carriere

Centotrenta si propone di adottare e migliorare gli strumenti, procedure e risorse necessari per superare la disparità salariale di genere (confronta Regolamento del Personale).

2. Genitorialità e cura della famiglia

Centotrenta promuove la parità di genere garantendo flessibilità, strumenti e cultura organizzativa che permettano alle persone di gestire e occuparsi in maniera efficace e soddisfacente della propria famiglia in maniera equa, prescindendo dal genere. Sia che si parli di figli che di genitori anziani o di altri familiari fragili, entrambi i generi hanno il diritto di occuparsi direttamente dei propri cari.

3. Bias gestionali e processi di gestione

Centotrenta crede fermamente che la gestione dei processi aziendali in modo neutro rispetto al genere renderà gli stessi più efficienti ed efficaci. Per questo, Centotrenta sviluppa consapevolezza riguardo i bias inconsci e il loro impatto nei processi organizzativi e crea una cultura inclusiva e aperta all'ascolto. Scopo dell'attività di sensibilizzazione è riconoscere i bias presenti e prenderne le distanze fornendo formazione specifica e strumenti per rendere i processi aziendali neutri dal punto di vista del genere e della discriminazione in generale.

4. Formazione e sensibilizzazione

La promozione della consapevolezza degli aspetti critici caratteristici di un'organizzazione e della stereotipazione del ruolo della donna all'interno del sistema Paese sono il punto di partenza per una reale comprensione e progressivo superamento del divario di genere. La promozione di iniziative di formazione e sensibilizzazione a tutti i livelli, nonché la previsione di KPI di valutazione del management aziendali, costituiscono i capisaldi sui quali Centotrenta intende fondare un nuovo paradigma organizzativo.

COMITATO GUIDA

Con il presente documento viene istituito il Comitato Guida, composta da:

- HR Manager pro tempore;
- Amministratore Delegato
- Consigliere membro CdA

Il compito del Comitato Guida, che si doterà di un proprio codice di condotta e si riunirà con cadenza almeno trimestrale, è quello di:

- Garantire la continua ed efficace applicazione della presente politica per la parità di genere;
- Redigere il piano strategico, allo scopo di tradurre i temi della presente politica in obiettivi semplici, misurabili, realistici, pianificati nel tempo ed individualmente assegnati come responsabilità di attuazione;



Centotrenta Servicing S.p.A.
Sede Legale: Via San Prospero, 4 – 20121 Milano

Codice fiscale, Partita IVA e n. di iscrizione al Registro Imprese di Milano 07524870966
Capitale Sociale euro 7.215.000 (versato 7.053.750)
Tel. 02.45472239 Fax 02.72022410
Indirizzo PEC: 130servicing@legalmail.it - E-mail: info@130servicing.com
Iscritta all'Albo Unico degli Intermediari Finanziari con il n. 13

- Allocare le risorse stanziare dalla Direzione per la concreta attuazione e perseguimento degli Obiettivi strategici contenuti nel piano strategico;
- Promuovere la formazione e la sensibilizzazione rispetto ai temi oggetto del piano strategico, in particolare sensibilizzando i Manager che occupano posizioni apicali e che assumono la responsabilità di far vivere ed applicare i principi e gli obiettivi che ricadono sotto le rispettive sfere di responsabilità.

RISORSE

La Direzione – previa valutazione di congruità stanzierà anno per anno la dotazione finanziaria necessaria per il supporto delle iniziative proposte dal Comitato Guida per l'efficace miglioramento del sistema di gestione per la parità di genere, segnatamente utili a:

- favorire il definitivo superamento delle disparità retributive di genere a parità di inquadramento e competenze;
- intervenire sui processi non rispettosi dei principi sopra identificati, allocando le risorse umane e gli strumenti necessari per la revisione di policies e prassi ad essi contrari;
- promuove la formazione e ogni iniziativa di sensibilizzazione ritenuta opportuno dal Comitato Guida per la responsabilizzazione dei dipendenti, ad ogni livello;
- promuovere le iniziative a sostegno della genitorialità, nelle forme che saranno pianificate e promosse nell'ambito del piano strategico.

COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA

Questa organizzazione si propone, attraverso le iniziative poste in essere dal Comitato Guida e dagli stakeholder da essa coinvolti, di impostare una comunicazione interna ed esterna neutra dal punto di vista del genere, attraverso iniziative in linea con i principi della presente politica e con gli obiettivi strategici da essa stabiliti.

In particolare, con riguardo alla comunicazione esterna, Centotrenta si propone di:

- impostare le proprie campagne di comunicazione evitando azioni tali da alimentare eventuali stereotipi di genere ed utilizzando un linguaggio inclusivo e neutro;
- favorire la partecipazione ad eventi/webinars organizzati da Centotrenta attraverso una composizione equilibrata dei generi;

MONITORAGGIO PERIODICO E CONTROLLO



Centotrenta Servicing S.p.A.
Sede Legale: Via San Prospero, 4 – 20121 Milano

Codice fiscale, Partita IVA e n. di iscrizione al Registro Imprese di Milano 07524870966
Capitale Sociale euro 7.215.000 (versato 7.053.750)
Tel. 02.45472239 Fax 02.72022410
Indirizzo PEC: 130servicing@legalmail.it - E-mail: info@130servicing.com
Iscritta all'Albo Unico degli Intermediari Finanziari con il n. 13

La presente politica sarà revisionata annualmente sotto la responsabilità dell'Alta Direzione, allo scopo di poter adeguare i principi ivi promossi alla luce delle iniziative e degli avanzamenti promossi dal Comitato Guida all'interno dell'organizzazione.

Milano, 06/10/2023

La Direzione



Centotrenta Servicing S.p.A.
Sede Legale: Via San Prospero, 4 – 20121 Milano

Codice fiscale, Partita IVA e n. di iscrizione al Registro Imprese di Milano 07524870966
Capitale Sociale euro 7.215.000 (versato 7.053.750)
Tel. 02.45472239 Fax 02.72022410
Indirizzo PEC: 130servicing@legalmail.it - E-mail: info@130servicing.com
Iscritta all'Albo Unico degli Intermediari Finanziari con il n. 13